

L'Esprit de Famille

RAPPORT D'ACTIVITES 2024 L'ESPRIT DE FAMILLE

Activités et décorations des hôtes



Table des matières

| | |
|---|----|
| MOT DE LA PRÉSIDENTE | 3 |
| INTRODUCTION AU RAPPORT D'ACTIVITE | 4 |
| MOT DU NOUVEAU CONSEIL D'ADMINISTRATION | 4 |
| CREATION DE LA SARL | 4 |
| MOT DE LA DIRECTION | 5 |
| VIE DU FOYER DE JOUR | 6 |
| L'EQUIPE DE L'ESPRIT DE FAMILLE | 7 |
| FREQUENTATION DU FOYER DE JOUR | 8 |
| QUELQUES CHIFFRES..... | 8 |
| LE TRAVAIL AVEC LE RESEAU | 10 |
| LES TRANSPORTS..... | 11 |
| SOUTIEN AUX PROCHES | 12 |
| FORMATION | 12 |
| INTERVENANTS EXTERNES ET BENEVOLES..... | 13 |
| PROJETS 2025 DU FOYER DE JOUR | 13 |
| SITUATION FINANCIERE | 14 |
| DONS 2024..... | 14 |
| REPRESENTATION DES COMPTES 2024..... | 15 |
| NOUVELLES DE L'ASSOCIATION..... | 16 |
| NOUVELLES DE LA MAISON..... | 16 |
| PROJETS 2025 DE L'ASSOCIATION..... | 16 |
| CONCLUSION | 17 |
| REMERCIEMENTS..... | 18 |

Mot de la présidente

Chers membres et amis,

Comme vous allez le comprendre, je me suis retirée de l'opérationnel fin février 2024 pour prendre ma retraite au sein du Foyer de jour.

J'ai choisi de rester encore active pour quelques petites interventions pour la bonne marche de la maison de Pierre-Grise et surtout en tant que présidente de l'Association afin de continuer à la faire vivre en donnant les impulsions lorsqu'il faut pour relancer une kermesse ou d'autres manifestations futures.

Après une année chargée, Nicole a enfin trouvé la solution pour pérenniser le Foyer de jour en mettant en place une nouvelle structure. L'objectif étant qu'elle puisse se retirer. Elle a cherché pendant quelques années à se faire remplacer, sans succès, pour aboutir à l'engagement de sa fille, Joëlle. Joëlle a été sensibilisée depuis le départ au projet de L'Esprit de Famille. Elle a vécu l'Alzheimer de sa grand-maman avec émotion. Elle est aussi très sensible à L'Esprit de Famille et ce, dans tous les sens du terme. Nous pouvons dire qu'elle est tombée dans le chaudron depuis bientôt 14 ans.

N'oublions pas que bien malgré nous, nous sommes devenus une petite entreprise, avec tout ce que cela implique.

Il y a les hôtes et leurs proches qui sont au cœur des préoccupations des collaborateurs de L'Esprit de Famille. Pour ce faire, la pérennisation du Foyer de jour était indispensable afin que tout ce petit microcosme puisse vivre dans les prochaines décennies encore de belles aventures. Car il est bien question d'aventure humaine et, j'insiste, ceci dans la même mouture que Magali, Nicole et moi avons voulu lui donner. Il sera tout fait pour que ce bel « Esprit de Famille » continue. Dans ce rapport d'activités transparaît bien la volonté de la nouvelle direction de s'appliquer avec passion et détermination à transmettre la philosophie de la mission de notre Foyer de jour. Ce savoir-faire nous est envié quant à la liberté et la configuration du foyer en lui-même, du certainement aussi au fait que le Foyer de jour soit extra muros.

Maintenant et plus que jamais mes préoccupations vont vers l'avenir de l'Association. Les membres qui nous ont rejoints dans cette aventure sont essentiellement des amis et des proches qui ont cru en ce projet qu'était L'Esprit de Famille. Je crois qu'il est temps de faire en sorte que le nombre de membres reste plus ou moins le même à savoir une septantaine. Cette Association a pour but de soutenir financièrement le Foyer de jour, et force est de constater qu'il est plus que jamais impératif que celle-ci puisse continuer à obtenir des cotisations et des dons et de la bienveillance.

Je voudrais sincèrement remercier celles et ceux qui nous soutiennent de près ou de loin dans notre mission.

Prenez soin de vous !

Chaleureusement

La Présidente

Catherine Jacot

Introduction au rapport d'activité

Mot du nouveau conseil d'administration

L'année 2024 a été marquée par un important changement à la direction du foyer de jour.

Catherine Jacot, cofondatrice de L'Esprit de Famille se retire de la direction opérationnelle. Nous la remercions chaleureusement pour son engagement indéfectible depuis la création du projet. Fidèle au poste, elle poursuit son implication à travers l'intendance de la maison et la présidence de l'Association, qu'elle occupe depuis 2011. Sa présence reste essentielle à notre identité.

Afin d'assurer la pérennité de notre structure, une transformation en Sàrl a été mise en place dès le mois de janvier 2025. Cette évolution, portée par de nombreuses démarches et la création d'un Conseil d'administration, permet de maintenir la pérennité de l'Association.

À la suite du départ de Catherine et de Nicole Stauffer (qui prend à titre intérimaire la présidence de la Sàrl) Joëlle Stauffer rejoint la direction pour assurer la partie administrative et financière.

Création de la Sàrl

Le 13 décembre 2024, la Sàrl « L'Esprit de Famille » a été officiellement fondée, après quelques années de démarches comprenant la création d'un Conseil d'administration, la refonte des statuts, la rédaction d'un règlement d'organisation et la séparation financière entre l'Association et la future Sàrl. L'objectif principal de cette évolution est de pérenniser L'Esprit de Famille en clarifiant la séparation entre le Conseil d'administration (organe stratégique) et le management opérationnel (CoDir)

Face à la croissance de l'organisation, aujourd'hui dotée d'un budget de près de CH 700'000.-, il devenait essentiel de professionnaliser la gouvernance pour assurer sa pérennité. Le Foyer de jour, à l'origine initiative privée, est devenu une structure professionnelle soumise à des contraintes techniques, structurelles et économiques croissantes.

La Sàrl nouvellement créée est une personne morale à but non lucratif bénéficiant d'une exonération fiscale. Ses parts sociales seront détenues majoritairement par l'Association. Dès 2025, deux comptabilités distinctes seront mises en place (Association et Foyer de jour), tout en permettant un contrôle par le même organe de révision.

Jusqu'à présent, Nicole Stauffer a assuré bénévolement la stratégie et la gestion financière mais souhaite se retirer depuis plusieurs années. Jusqu'à présent, aucune distinction claire n'existait entre les fonctions de gouvernance stratégique et celles de gestion opérationnelle. La création de la SARL et d'un Conseil d'administration marque une évolution importante : ce dernier aura pour mission de soutenir la direction, de veiller au bon fonctionnement du Foyer de jour, et d'en garantir la pérennité. Le renouvellement ainsi que la désignation des membres de la co-direction seront décidés, le moment venu, par le Conseil d'administration.

Enfin, il est important de souligner que la famille Stauffer a fortement soutenu L'Esprit de Famille dès ses débuts, apportant environ 250'000 francs au démarrage et offrant un loyer d'une valeur annuelle de 25'000 francs, ce qui représente aujourd'hui un parrainage estimé à environ 500'000 francs.

Le conseil d'administration

Mot de la direction du Foyer de jour

Comme il a déjà été indiqué, l'année 2024 a été synonyme de changement à la co-direction opérationnelle du Foyer de jour. En effet Catherine Jacot, une des 3 fondatrices de L'Esprit de Famille a laissé sa place de co-directrice à Joëlle Stauffer depuis le mois de mars.

Nous la remercions avec beaucoup de gratitude pour son implication et son engagement sans faille depuis la création de ce projet jusqu'à aujourd'hui. Pour elle, impossible de quitter le navire sur lequel elle vogue depuis toutes ces années. Elle a choisi de rester active à nos côtés en s'occupant d'une partie de l'intendance de la maison, mais surtout en gardant la présidence de l'Association qu'elle occupe depuis 2011. Nous nous réjouissons de poursuivre notre collaboration avec elle car L'Esprit de Famille sans Catherine ne serait plus le même !

Autre changement important., la création d'une Sàrl à partir du 1^{er} janvier 2025. Nous remercions chaleureusement Nicole Stauffer sans qui L'Esprit de Famille n'existerait pas et qui a investi tellement de temps et d'énergie pour rendre cette transition possible.

Comme chaque année, nous remercions notre fidèle équipe qui porte au quotidien nos valeurs institutionnelles pour offrir un accompagnement de qualité à nos bénéficiaires et à leurs familles. Le taux d'absentéisme des collaborateurs-trices durant l'année 2024 étant nul, cela nous montre combien nous pouvons compter sur une équipe motivée et soudée et nous sommes fières de pouvoir les accompagner dans un cadre de travail exceptionnel.

Depuis le renouvellement de l'autorisation d'exploiter reçue début novembre 2023, notre capacité d'accueil a été augmentée de 2 places, passant de 10 à 12 bénéficiaires. Ce nouveau défi n'est pas simple et implique une réorganisation tant pour la dotation du personnel que pour l'espace et la fonctionnalité du Foyer de jour. L'organisation des animations de la vie quotidienne se voit également impactée. En lien avec la demande, nous avons pu augmenter la capacité d'accueil à 11 bénéficiaires.

Nous remercions la FECPA et l'ANEMPA pour leur excellente collaboration.

Le travail avec le réseau nous permet de maintenir des contacts précieux, des collaborations riches en partage, expériences et développement de compétences. Notre institution qui est également reconnue comme entreprise formatrice est ouverte à l'accueil et à l'encadrement des stagiaires et des bénévoles pour la transmission des valeurs et savoirs dans le domaine complexe de la psychogériatrie. L'accent est mis sur la découverte du fonctionnement du foyer de jour avec notre philosophie d'accompagnement.

Dans ce document, vous trouverez toutes les informations recueillies pendant l'année 2024, faisant le point sur les activités de notre Foyer de jour, toujours soutenu par l'Association.

Vie du Foyer de jour

En pensant à la vie du Foyer de jour et à ce que nous vivons tous ensemble le temps d'une journée, des paroles de bénéficiaires nous viennent à l'esprit : « ici, je suis au paradis » ou alors « ici c'est toujours bien, vous êtes si attentionnés » ou encore « je suis contente de revenir à la maison ». Mais quels sont les ingrédients qui se mélangent pour nous permettre de vivre une journée agréable ?

Commençons par les bénéficiaires qui acceptent de venir (parfois à contrecœur au début) et de revenir pour passer une journée accompagnée dans une ambiance conviviale et dans un endroit où ils se sentent bien. Une maison familiale à l'orée de la forêt avec un extérieur aménagé pour passer de bons moments à jardiner ou à se prélasser au soleil. Un intérieur confortable, aménagé avec soin et sécurité pour se sentir comme à la maison. Une équipe d'accompagnant-es professionnel-les qui se retrouve quotidiennement dans un bel esprit et qui œuvre avec dynamisme, polyvalence et engagement. Un cuisinier qui prépare chaque jour un repas équilibré et qui sait s'adapter à toutes les petites exigences. Une organisation précise de la journée qui permet une certaine routine rassurante. Des propositions d'activités adaptées et renouvelées pour offrir de vivre des moments créatifs, de divertissement, de rires, de chansons, de discussions ou des moments de repos tout simplement.

L'ingrédient principal qui permet de lier tous les éléments est peut-être la confiance. Vivre avec des troubles cognitifs implique généralement de la méfiance face à

l'inconnu. Tout notre travail se base sur l'appropriation de ces personnes devenues moins confiantes avec la maladie qui les empêche de se souvenir et de se sentir bien dans un environnement inconnu. Jour après jour nous tissons un lien de confiance et notre accompagnement leur permet de trouver des repères et de se sentir de mieux en mieux dans un lieu pensé et réfléchi pour les accueillir. Ce lien qui se tisse reste fragile et notre travail consiste principalement à rassurer les personnes en leur redonnant un rôle social, de l'attention et en valorisant leurs compétences. La confiance est également indispensable avec les proches aidants. Dès le premier contact, généralement par téléphone, nous discutons de leur situation, nous leur offrons du temps pour se raconter, pour oser dire leurs difficultés, leurs questionnements et leurs inquiétudes. Nous choisissons de nous rencontrer avec leur proche malade et c'est lors de ce premier entretien que tout se joue. Nous mesurons à chaque rencontre l'importance de ce premier contact en présentiel. Une rencontre humaine pendant laquelle beaucoup d'émotions se vivent. C'est à ce moment que débute ce lien de confiance si essentiel dans la relation. Par la suite, l'hôte est invité à venir partager la vie du foyer lors d'une journée d'essai, le temps de ressentir ce qui s'y passe dans une convivialité et un moment de partage des valeurs humaines.

Des ingrédients de base pour se régaler ensemble le temps d'une journée, voilà ce qui fait la recette de la vie à L'Esprit de Famille.

L'équipe de L'Esprit de Famille

Comité de l'association jusqu'à l'AG en juin 2024

Catherine Jacot : Présidente
 Magali Lehmann Meyrat : Vice-Présidente
 Nicole Stauffer : Trésorière
 Laurence Salus Secrétaire
 Danielle Duplain : Membre du comité
 Liane Berberat : Membre du comité
 François Weber : Membre du comité

Comité depuis l'AG en juin 2024

Catherine Jacot : Présidente
 Nicole Stauffer : Trésorière
 Laurence Salus Secrétaire
 Yannick Vocat
 Gisèle Hostettler
 Patrick Nicolet

Commission « Manifestation »

Catherine Jacot
 Laurence Salus (secrétaire)
 Nicole Treyvaud
 Jean-Daniel Treyvaud
 Danielle Duplain
 Liane Berberat
 Jean-Samuel Chappuis
 Nicole Stauffer
 Joelle Stauffer
 Magali Schafroth
 François Weber

Boucllement des comptes

FECPA

Vérificateurs des comptes

Dominique Boillat (Vigilis)

Médecin conseil :

Drsse Julie Meyrat

Direction de l'accueil et administration

Magali Lehmann Meyrat : Responsable foyer de jour
 Catherine Jacot : Responsable intendance et secrétariat jusqu'à fin février
 Joëlle Stauffer : Responsable administration et finances depuis mars
 Sarah Descoeudres Bochmann : Responsable soins

Infirmière

Sarah Descoeudres Bochmann

Pascale Borioli (Infirmière remplaçante)

Secrétariat, administration et intendance

Caroline Clerc
 Catherine Jacot
 Joëlle Stauffer
 FECPA

Équipe d'accompagnement :

Magali Lehmann Meyrat
 Sarah Descoeudres Bochmann
 Magali Schafroth
 Anne Duvanel
 Babette Kaufmann
 Caroline Clerc
 Elisa Salvi
 Gorette N'Kwakala
 Ludivine Rollier
 Corinne Pochon

Apprenti,-e

Azania Sandoz

Équipe de Cuisine

Martin Jodry

Nettoyage

Maryla Piekos
 PF Nettoyage

Intervenants externes

Simone Wagner
 Nathalie Blanc
 Rose-Marie Grosvernier
 Corinne Wobmann
 Corinne Pochon
 Véronique Fouache

Équipe d'accompagnement bénévole :

Gérard Rossel
 Francine Schäffer
 Anne Myriam Huguenin
 Myrielle Prati
 Katia Pelletier
 Béatrice Rebetez

Bénévole administration et finance

Nicole Stauffer

Fréquentation du foyer de jour

L'Esprit de Famille a enregistré 2214 journées d'accueil soit 133 de plus qu'en 2023. La moyenne atteinte est de 9 présences par journée d'accueil (8.99) ce qui correspond à notre budget 2024 (budget 9).

Malgré une légère amélioration due au travail formidable de notre équipe, la problématique des absences non facturables représente toujours une perte financière très importante. Le nombre de places réservées qui restent vacantes pour divers motifs et qui sont non financées se chiffre à environ **70'000 CHF**, soit 246 journées d'accueil (calcul basé sur un profil moyen de degré 7 en foyer de jour psychogériatrique).

Pour les familles, la décision d'un placement en foyer de jour pour leur proche malade est souvent difficile et peut prendre quelques semaines à quelques mois. Le bénéficiaire en lien avec ses troubles cognitifs ne comprend souvent pas la démarche et peut refuser de venir faire une journée d'essai. Il est nécessaire de tisser un lien de confiance et cela peut prendre parfois un certain temps.

Quelques chiffres

En 2024, 16 familles sont venues visiter le Foyer de jour en vue d'un accueil. Sur ces visites, 2 n'ont pas abouti à un contrat d'accueil.

L'Esprit de Famille a accueilli 37 bénéficiaires en 2024. Durant cette période 15 hommes et 22 femmes ont fréquenté le Foyer de jour. Il y a eu 12 départs en EMS, 2 retours à domicile et 1 décès.

| | |
|---|-------------|
| Journées de présence : | 2214 |
| Journées d'absence pour cause de vacances ou absences justifiées : | 125 |
| Journées d'absence pour cause d'hospitalisation, maladie ou courts séjours : | 121 |
| Nombre d'entrées | 9 |
| Nombre de décès | 1 |
| Nombre de départs en EMS | 12 |
| Retours à domicile | 2 |

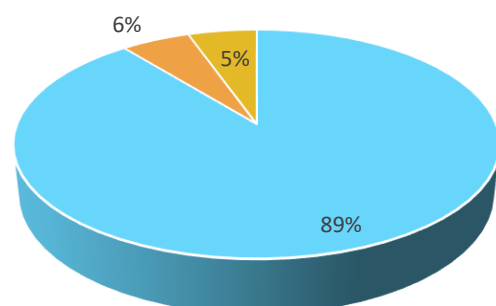
**Moyenne annuelle de
l'occupation journalière**

**2023 =8.34 pers/jours
2024 =8.99 pers/jours**

**L'âge des hôtes se situe
entre 59 et 99 ans.
La moyenne d'âge est
de 80.9 ans.**

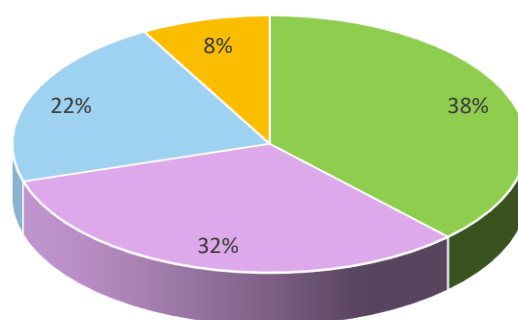
**En 2024 : 15 hommes
et 22 femmes ont
fréquenté l'accueil**

Provenance



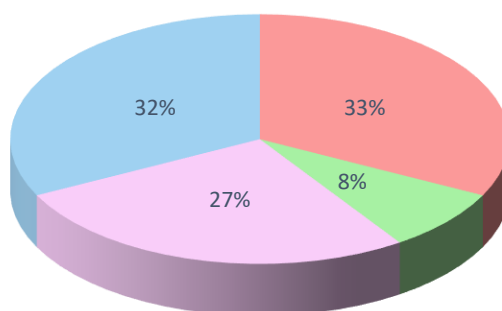
■ La Chaux-de-Fonds ■ Val-de-Ruz ■ Le Locle

Fréquentation hebdomadaire



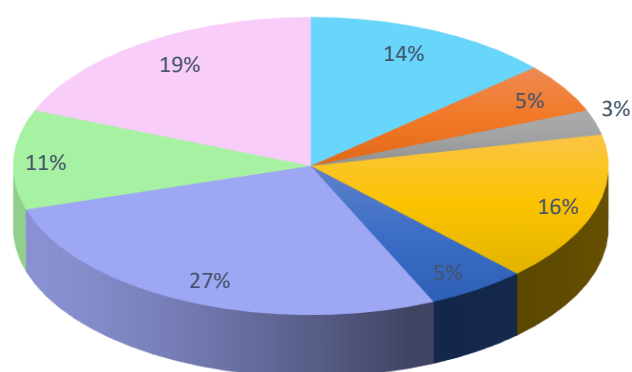
■ 1 x par semaine ■ 2 x par semaine
■ 3 x par semaine ■ 4 x par semaine et plus

La situation de nos hôtes



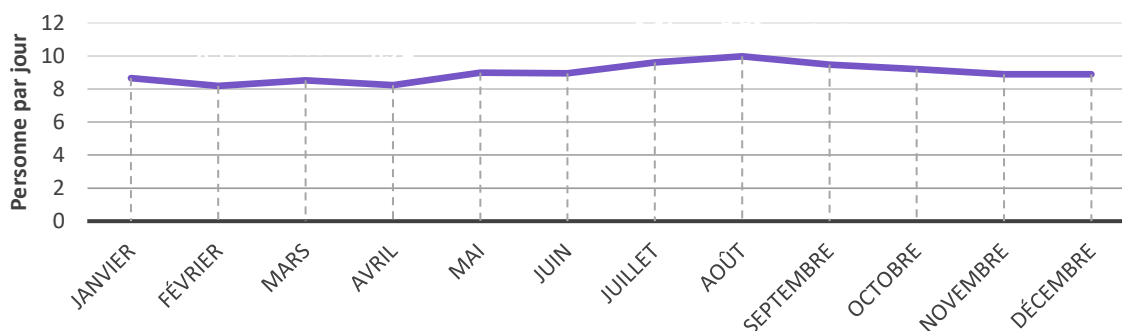
■ Homme accompagné ■ Homme seul ■ Femme accompagnée ■ Femme seule

Provenance de la demande



■ CNP ■ Autre ■ RHNE ■ Amis ■ Famille ■ Médecin ■ AROSS ■ Ergothérapeute

Fréquentation Moyenne / jours



Le travail avec le réseau

La collaboration avec les partenaires du réseau médico-social s'est poursuivie tout au long de l'année. Nous avons maintenu une collaboration étroite avec l'AROSS, ainsi qu'avec les différents partenaires comme le CNP, les différentes OSAD, les lieux de court séjour, les médecins traitants et les ergothérapeutes notamment. Nous constatons une augmentation de nos contacts qui sont parfois journaliers, que ce soit par téléphone ou par mail. Des rencontres de réseau (6) ont eu lieu au cours de l'année, permettant de fixer des objectifs pour optimiser le maintien à domicile de nos bénéficiaires communs. Pendant cette année plusieurs de ces rencontres se sont passées dans nos locaux.

Nous avons eu la visite de 6 collaborateurs du CNP et une rencontre entre les foyers de jour et le centre thérapeutique de jour a eu lieu dans leurs locaux afin de faire plus ample connaissance et d'échanger sur notre collaboration.

Certains professionnels du réseau sont venus visiter le Foyer de jour à l'occasion de la première prise de contact avec les

bénéficiaires et les familles qu'ils nous adressent.

Nous avons également eu des échanges entre collaborateurs de foyer de jour. Des rencontres ont été organisées pour faire visiter nos locaux et visiter les leurs. Des échanges toujours riches pour confronter nos pratiques. Une collaboratrice d'un foyer de jour de la ville est venue passer une journée d'observation chez nous. Elle est repartie avec plein de nouvelles idées.

Les demi-journées de travail entre les responsables des foyers de jour ANEMPA se poursuivent et sont toujours une opportunité de réfléchir aux problématiques communes rencontrées. Cela favorise une bonne collaboration et permet une belle synergie entre les foyers de jour du canton.

Durant l'année, la co-direction se partage les réunions des conseils des directions des membres ANEMPA. Le Foyer de jour bénéficie de cette façon d'une plus grande visibilité dans le domaine des établissements spécialisés du canton.

Les transports

Voici le résultat pour les transports avec la voiture du Foyer de jour en 2024 :

- Un total de **372 trajets** aller et retour
- Moyenne par mois : **31 trajets**
- Pic en juillet et août de **43 et 41 trajets**

La mise en place des transports réguliers des

| | | |
|----------|-------------|-----------|
| Gains | 372 trajets | 6'696 CHF |
| Coûts | | 2'763 CHF |
| Résultat | | 3'933 CHF |

hôtes s'est renforcée. Les observations et analyses des collaboratrices qui effectuent les transports se sont confirmées. L'indice de satisfaction, le contact privilégié qui s'établit à la porte du bénéficiaire et pendant le trajet est très utile cela permet un contact avec le proche-aidant et une belle complicité avec l'hôte. Cela évite à certains proches aidants de prendre la route à des heures très fréquentées en les soulageant.

La voiture est également utilisée pour des imprévus ou lors d'animations en petit groupe. Elle est également à louer et mise à disposition du personnel.

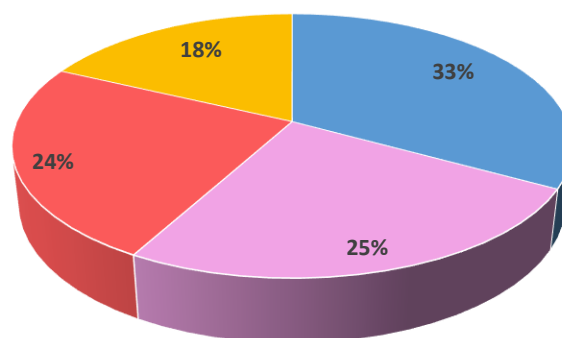
Malgré tous les points positifs relevés, la problématique des transports reste bel et bien présente.

Pour le Foyer de jour, une accompagnante qui fait les transports est une accompagnante en moins auprès des bénéficiaires.

Les transports effectués par l'EDF représentent 1 à 2 trajets par jour. Ils ont tendance à augmenter car la demande est importante. D'après nos calculs ils ne devraient pas dépasser 3 trajets par jour sur une courte période pour éviter de mettre l'équipe d'accompagnement sous tension et assurer la sécurité des bénéficiaires présents au Foyer de jour.

D'ailleurs depuis 2024 la majorité des transports a été effectuée par le Foyer de jour. Chiffres à l'appui

Transports effectués



■ Famille ■ Esprit de Famille ■ Croix-Rouge ■ Chauffeurs indépendants

Soutien aux proches

Une de nos priorités dans l'accompagnement est le soutien aux proches aidants. Durant toute l'année, des échanges informels ont lieu à l'arrivée ou au départ sur le pas-de-porte. Ils nous permettent de réaliser l'importance du contact en présentiel, afin d'évaluer l'état général du proche aidant. Leur état de fatigue nous permet d'aborder la notion de limites personnelles et du « bon » moment pour demander de l'aide ou l'augmenter ainsi que de penser à déclencher le processus de placement en institution. Certains proches disent ne pas être prêts pour placer leur conjoint ou leur parent en EMS alors nous profitons de ces moments pour faire des propositions de court séjour de répit par exemple, ce qui a représenté 121 journées en 2024. Nous n'hésitons pas à leur proposer des entretiens planifiés pour discuter ensemble de leur situation ou alors nous les mettons en contact avec AROSS ou le réseau professionnel selon leurs besoins.

La communication avec les familles se densifie par l'utilisation fréquente d'e-mail,

WhatsApp, permettant un échange d'informations fluide et réactif.

Le projet de rencontre entre les familles a débuté en 2024. Nous avons introduit des séances trimestrielles avec les proches aidants qui ont rencontré un vif succès. Ces rencontres d'1h15 ont tout leur sens et vont se poursuivre en 2025.

Elles offrent un espace de discussion et de soutien, autour de thèmes choisis ensemble. Ils et elles partagent leurs expériences, contribuant ainsi à avancer sur le chemin de décisions difficiles. Les proches aidants nous témoignent une belle reconnaissance et une confiance.

Certains proches de bénéficiaires qui ont quitté le Foyer de jour ont gardé le contact et nous rendent visite. Cela nous prouve que notre accompagnement les a aidés dans le chemin sinueux de la maladie et ils viennent témoigner leur reconnaissance.

Formation

L'accompagnement des nouveaux apprentis-es en formation (ASE) généraliste est crucial pour favoriser des échanges enrichissants lors des stages. Cela constitue une belle opportunité de rencontrer des étudiants d'autres institutions, tout en assurant un suivi dynamique et collaboratif au sein de notre équipe.

Nous recevons également des demandes de stages pour des réinsertions professionnelles. Notre institution se montre toujours ouverte pour ce type d'accueil, permettant ainsi à des personnes de se trouver en situation réelle. Nous sommes sensibles et solidaires pour créer des ponts afin de redonner du sens à des personnes désireuses de prendre un nouvel envol professionnel, en collaboration

avec IPT et le centre de réinsertion d'Evologia à Cernier.

Deux membres de notre équipe ont suivi la formation sur l'approche de la Validation de Naomie Feil. Nous veillons à ce que tous nos collaborateurs-trices aient accès à cette formation, jugée essentielle dans notre philosophie d'accompagnement. Cette approche nous permet de mieux répondre aux besoins des hôtes. Deux collaboratrices ont suivi la formation intitulée « Préparer sa vie post-professionnelle », qui a été fort appréciée.

Nous avons à nouveau participé en ligne à la journée annuelle de l'Association Alzheimer Suisse, ce qui nous permet de rester informés des dernières avancées dans le domaine.

Par ailleurs, notre infirmière a suivi une formation à l'approche systémique, renforçant ainsi ses compétences en matière de prise en charge holistique.

Ces initiatives illustrent notre engagement envers la formation continue et l'accompagnement de nos collaborateurs-trices, qui sont essentiels pour offrir un accompagnement de qualité. Dans un secteur de plus en plus exigeant, il est primordial d'investir dans le développement

professionnel afin de permettre aux collaborateurs-trices de comprendre le changement et rester motivé.

Nous constatons que cela crée un environnement de travail propice au ressourcement des collaborateurs-trices et à leur épanouissement tout en renforçant notre capacité à offrir un soutien adapté et de qualité aux bénéficiaires du Foyer de jour et leurs familles.

Intervenants externes et bénévoles

Le succès des interventions en zoothérapie nous a encouragés à organiser plusieurs séances tout au long de l'année.

Les animations musicales, orchestrées par notre fidèle pianiste et chanteuse qui nous accompagne depuis l'ouverture du Foyer de jour, sont particulièrement attendues et appréciées.

Les Colporteurs Couleurs continuent à venir nous proposer de vrais moments de partage créatifs et colorés.

L'équipe de bénévoles, qui a peu changé ces dernières années, joue un rôle essentiel en nous permettant d'offrir des activités individuelles. Des liens privilégiés se sont tissés entre eux et les bénéficiaires, créant des moments de partage authentiques et enrichissants. Nous tenons à les remercier chaleureusement pour leur engagement constant et leur dévouement.

Projets 2025 du foyer de jour

- Poursuivre les rencontres destinées aux proches aidants de nos bénéficiaires
- Achat d'une table magique (Tovertafel) pour les bénéficiaires
- Réalisation d'un nouveau flyer pour la présentation du Foyer de jour
- Achat de nouveaux parasols pour la terrasse et le jardin
- Nouvelle collaboration avec la direction stratégique de la Sàrl

Situation financière

Le total des charges pour cette année est de **CHF 675'039.88.-** et le total des produits de **730'323.73.- CHF**. Le bénéfice de l'exercice est de **CHF 25'283.85.-** auquel il faut ajouter les dissolutions de provisions de **CHF 30'000.-** soit un bénéfice présenté de **CHF 55'283.85.-**.

En 2024, nous avons dissous des provisions à hauteur de **CHF 30'000.-** (achat mobilier, aménagement extérieur, équipements informatiques, réserve fluctuation des recettes)

Les fonds propres de **CHF 128'795.97.-** à la fin de 2023 augmentent à **CHF 400'079.82** à la fin de 2024. Cette augmentation est due à la dissolution de la réserve pour travaux futurs (1) de **CHF 160'000.-**, et la dissolution de la réserve pour fluctuation de résultat (2) de **CHF 56'000.-**

| | |
|---------------------------------|------------------|
| Bénéfice reporté fin 2023 : | 128'795.97 |
| Dissolution de la réserve (1) : | 160'000.00 |
| Dissolution de la réserve (2) : | 56'000.00 |
| <u>Bénéfice 2024 :</u> | <u>55'283.85</u> |
| Total fonds propres : | 400'079.82 |

Les dons et les produits hors exploitations se montent à **CHF 66'370.-**.

Ce qui est important à retenir c'est que sans dons et produit hors exploitations (cotisations, divers) le résultat de l'Esprit de Famille serait une perte d'environ **CHF 50'595.83.-**.

Cette année est bénéficiaire en partie grâce à Mad Ressources, qui nous a donné CHF 40'000.- dû à la dissolution de leur association.

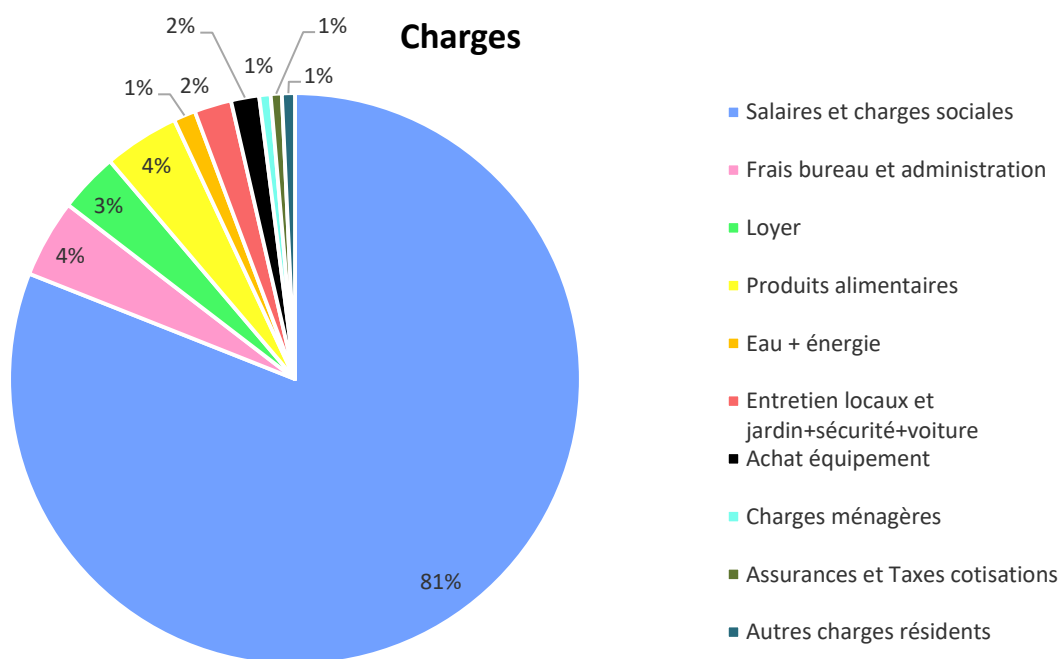
Dons 2024

- Dons divers, voir liste ci-dessous des dons
- Le loyer de la maison (24'000 CHF) + (4'180 CHF) solde de mazout des Stauffer
- L'aide de la commune pour l'entretien du jardin et le déblaiement de la neige (évalué à 6000 CHF)

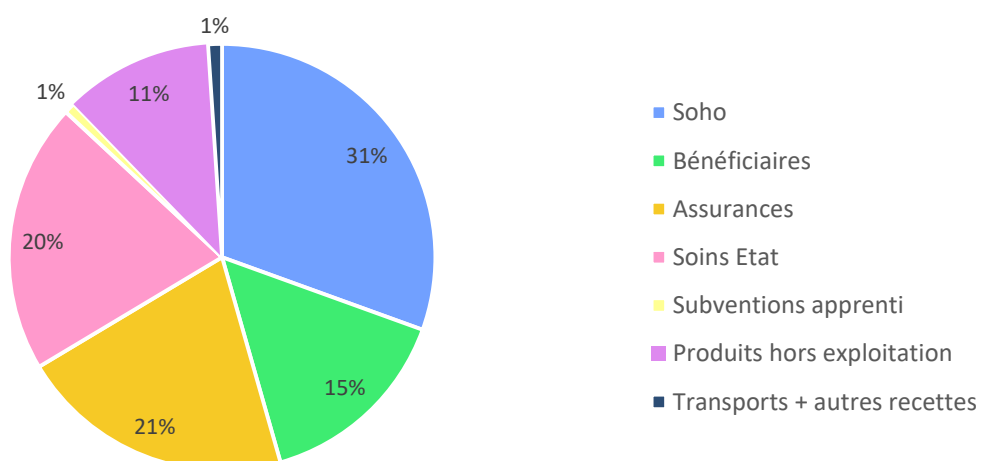
Pour l'année 2024, les dons reçus s'élèvent à **CHF 66'370.-**

| | |
|------------------------|-----------------|
| Madressource | 40'000.- |
| Fondation Dragon Bleu | 10'000.- |
| Fondation Floschild | 8'000.- |
| Soroptimist | 2'500.- |
| Electricité des Hêtres | 1'000.- |
| François Weber | 500.- |
| Dons Divers | 830.- |
| Dons suite à des décès | 3'540.- |
| Total des dons | 66'370.- |

Représentation des comptes 2024



Produits d'exploitation



Nouvelles de l'association

Le comité s'est réuni 1 fois avant l'AG en 2024 :

- En mars pour la préparation de l'AG et la ratification des membres sortants et entrants. Les nouvelles du foyer ont été présentées et le budget a été soumis et validé.

Lors de notre assemblée générale en juin a été présenté et validé le projet de la nouvelle gouvernance de L'Esprit de Famille

En avril, nous avons reçu le club service des Soroptimist du Locle pour la remise de leur don et une visite de l'Esprit de Famille. Une petite agape s'en est suivie avec de forts beaux moments de partage. Bravo Mesdames pour votre engagement.

La commission des manifestations s'est réunie 6 fois pour organiser la kermesse qui s'est déroulée le samedi 31 août 2024. Ces moments de partage et de convivialité sont toujours appréciés de la part de chacun qui participe à cette belle journée.

La coquette somme qui a été réalisée ce jour de kermesse est de CHF 5000.-. Ce petit coussin financier est toujours le bienvenu pour l'association, qui donne la possibilité d'offrir aux hôtes des petites sorties et animations de toutes sortes, telles que de la zoothérapie, la venue d'une pianiste pour faire chanter nos hôtes, ou diverses petites sorties.

Nouvelles de la maison

- Réalisation d'une étude pour une installation d'une pompe à chaleur.
- Réalisation d'une étude pour poser des panneaux photovoltaïques et rénovation du toit.
- Selon les deux études ci-dessus, ces travaux sont déplacés en 2025.
- Isolation des chambres du bas.
- Aménagement du jardin après travaux prévu en 2024 mais déplacé en 2025
- Démolition de la cuve de la citerne à mazout et création d'un espace rangement
- La pose d'une pompe à chaleur en juillet
- La pose de panneaux solaires sur le toit et la barrière en août

Projets 2025 de l'Association

Nous n'avons rien projeté pour cette année elle est déjà bien remplie. La prochaine kermesse sera à agender en fin d'année 2025. En revanche nous prenons toutes les propositions qui se présenteront

Conclusion

Comme chaque année, la rédaction de notre rapport d'activités nous permet de faire le bilan des événements vécus, des expériences partagées et des compétences acquises. Ce fut une année riche en moments significatifs, tant sur le plan personnel que collectif. Ensemble, nous avons réalisé un travail colossal, et nous sommes fiers de l'engagement déployé pour faire vivre notre Foyer de jour.

Accompagner des personnes présentant des troubles neurocognitifs évolutifs est une tâche complexe qui requiert des connaissances approfondies, des compétences variées et une bonne dose de créativité. Chaque membre de notre équipe contribue quotidiennement à remplir cette mission exigeante. Nous tenons à exprimer une immense gratitude à toute l'équipe de L'Esprit de Famille pour sa disponibilité constante, son implication quotidienne et, surtout, pour la qualité des soins et de l'accompagnement offerts à nos bénéficiaires et à leurs familles. Notre équipe, soudée autour des valeurs communes de l'institution, a su instaurer un climat de travail agréable, garantissant ainsi aux bénéficiaires un lieu sécurisant et propice à leur épanouissement.

Enfin, nous souhaitons remercier chaleureusement les proches, les bénévoles et toutes les personnes qui soutiennent notre Foyer de jour, que ce soit de près ou de loin. Sans leur aide précieuse, rien de tout cela ne serait possible.

Nous tenons à réitérer tout notre reconnaissance à la famille Stauffer, infatigable et investie depuis toujours. Elle nous offre la jouissance de la maison qui accueille le Foyer de jour, devenue mythique, entourée de verdure, un lieu exceptionnel où il fait bon venir.

Nous nous engageons à poursuivre notre travail avec passion et détermination, en veillant à offrir un accompagnement de qualité en maintenant l'esprit de solidarité qui nous caractérise. Nous espérons que l'augmentation de la capacité d'accueil n'aura pas d'impact négatif sur la vie du Foyer de jour. Nous restons attentives et conscientes qu'un espace adapté et une dotation appropriée sont essentiels dans l'accompagnement des personnes atteintes de troubles cognitifs, car ils favorisent leur bien-être, leur sécurité et leur autonomie tout en permettant une interaction significative avec leur environnement.

En route pour l'année 2025 avec la nouvelle identité du foyer de jour L'Esprit de Famille qui devient L'Esprit de Famille Sàrl.

Pour la co-direction

Magali Lehmann Meyrat - Sarah Descoedres Bochmann - Joelle Stauffer

L'équipe de L'Esprit de Famille

Remerciements

L'Association de L'Esprit de Famille remercie chaleureusement :

Les Fondations Dragon Bleu et Flosfield qui, par l'entremise de l'étude Athemis, continuent à nous soutenir en 2024.

La Fondation Mad'Ressources qui nous a généreusement désigné à l'occasion de la dissolution de leur fondation. Cette fondation était très sensible à notre mission. Merci du fond du cœur.

L'équipe du club service des Soroptimiste qui a fabriqué et vendu plus de 90kg de truffes à l'occasion des fêtes de fin d'année.

L'entreprise l'Electricité des Hêtres qui nous soutient généreusement depuis l'ouverture du Foyer en 2011.

François Weber pour sa générosité et son soutien depuis de nombreuses années.

Merci à la ville de La Chaux-de-Fonds d'intervenir dans notre jardin 3 à 4 fois par année pour entretenir les arbres et nettoyer le chemin au printemps et en automne

Un grand merci à tous nos donateurs individuels petits et grands qui soutiennent l'Association tout au long de l'année.

Merci aussi pour tous les petits et grands dons lors de décès, merci aux familles d'avoir pensé à L'Esprit de Famille malgré leur immense chagrin.

Un merci tout particulier à nos fidèles bénévoles qui complètent l'équipe de L'Esprit de Famille.

Je tiens aussi à remercier Mr et Mme Horni qui nous prêtent les places de leur petit parking sur la rue Pierre Grise, celui-ci nous rend grand service.

Nous remercions les membres, les donateurs, les bénévoles et les collaborateurs pour leur soutien et leur engagement.

Nous ne pouvons pas faire des remerciements sans nommer Nicole et Raymond Stauffer qui soutiennent toujours le Foyer de jour en nous prêtant généreusement la maison. Merci pour ce bel endroit de travail où règne toujours un bel Esprit de Famille. Il s'y dégage tellement d'humanité envers nos hôtes qui s'y sentent bien.

La Présidente
Catherine Jacot

La Trésorière
Nicole Stauffer