



# **RAPPORT D'ACTIVITES**

## **2023**

### **L'ESPRIT DE FAMILLE**



## Table des matières

|                                                           |    |
|-----------------------------------------------------------|----|
| MOT DE LA PRÉSIDENTE.....                                 | 3  |
| MOT DE LA DIRECTION.....                                  | 4  |
| VIE DU FOYER DE JOUR .....                                | 5  |
| L'ÉQUIPE DE L'ESPRIT DE FAMILLE.....                      | 6  |
| FRÉQUENTATION DU FOYER DE JOUR .....                      | 7  |
| QUELQUES CHIFFRES .....                                   | 7  |
| LE TRAVAIL AVEC LE RÉSEAU .....                           | 9  |
| LES TRANSPORTS .....                                      | 10 |
| SOUTIEN AUX PROCHES .....                                 | 11 |
| FORMATION .....                                           | 11 |
| INTERVENANTS EXTERNES ET BÉNÉVOLES.....                   | 12 |
| PROJETS 2024 DU FOYER DE JOUR.....                        | 12 |
| NOUVELLES DE L'ASSOCIATION.....                           | 12 |
| NOUVELLES DE LA MAISON.....                               | 13 |
| PROJETS 2024 DE L'ASSOCIATION .....                       | 13 |
| SITUATION FINANCIÈRE .....                                | 14 |
| DONS 2023 .....                                           | 14 |
| COMPARAISON DES COMPTES 2022-2023 .....                   | 15 |
| COMPARAISON DU BUDGET ET DES COMPTES 2023 .....           | 15 |
| REPRÉSENTATION DES COMPTES 2023.....                      | 16 |
| EVOLUTION DE LA PERTE OU DU BÉNÉFICE DE 2018 À 2023 ..... | 17 |
| CONCLUSION .....                                          | 18 |
| REMERCIEMENTS .....                                       | 19 |

## Mot de la présidente

Chers membres et amis

2024, l'heure de la retraite a sonné pour moi, une « semi » retraite car je suis toujours active et reste au sein de L'Esprit de Famille, pas possible de quitter un Esprit de Famille en pleine adolescence.

2024, est l'année des 13 ans de L'Esprit de Famille. 13 ans d'accueil de personnes affectées de troubles de la mémoire et de soutien à leurs proches dans leur quotidien afin de les accompagner au mieux sur le chemin de la maladie.  
13 ans de développement d'un magnifique savoir-faire.

2024 sera aussi le temps de la 5<sup>ème</sup> kermesse, un moment de partage, de détente et de bonne humeur. Ce moment, je le rappelle, est aussi l'occasion de thésauriser quelques petits sous pour offrir à nos hôtes des animations ou sorties qui sortent du quotidien.  
Un objectif important de notre comité est la pérennité financière de L'Esprit de Famille. Nous travaillons à développer la transparence et la maîtrise des coûts.  
Une SARL va être créée pour le foyer de jour, elle appartiendra à l'association.

En 2023 nous avons accueilli 46 hôtes qui représentent 2081 journées d'accueil, parcouru depuis avril quelques petites dizaines de kilomètres, pour les transports de certains hôtes, ce n'est qu'un début. Nous avons aussi bénéficié de 1570 heures de bénévolat. Ces quelques chiffres illustrent une partie de notre mission. Il y a un bel accompagnement, parfois difficile, mais la récompense est la reconnaissance, la satisfaction des proches et la joie des hôtes qui partagent les journées avec notre équipe. Je tiens à remercier cette dernière chaleureusement pour son travail, son immense savoir-faire, sa patience et sa capacité de passer d'une problématique à une autre. L'empathie et la bienveillance qui règnent au foyer respirent vraiment L'Esprit de Famille.

Bravo et merci à toutes les personnes qui ont, et qui continuent à contribuer à la pérennité de L'Esprit de Famille.

La Présidente  
Catherine Jacot

## Mot de la direction

L'année 2023 a marqué le retour à une vie plus normale quoique probablement toujours impactée par les traces de la pandémie. Nous poursuivons notre mission de foyer de jour psychogériatrique avec investissement et engagement et nous réalisons que l'accompagnement que nous proposons est apprécié tant par les familles que par les professionnels du réseau. Nous remercions notre fidèle équipe qui porte au quotidien nos valeurs institutionnelles pour offrir un accompagnement de qualité à nos bénéficiaires et à leurs familles.

Durant la fin de l'année 2022 et le début de l'année 2023, un énorme travail a été effectué par la codirection pour obtenir le renouvellement de l'autorisation d'exploiter du foyer de jour pour les 5 prochaines années. De nombreux documents ont dû être fournis pour une mise en conformité des nouvelles exigences fixées en 2021 par le Conseil d'Etat dans le règlement sur l'autorisation d'exploitation et la surveillance des institutions (RASI). En février 2023, nous recevions une demande de compléments d'éléments que nous avons pu fournir pour finalement obtenir le renouvellement de l'autorisation d'exploiter avec un énorme soulagement le 2 novembre 2023.

Dans les démarches administratives et les nouvelles demandes, nous avons également rempli la grille d'autocontrôle de notre institution dans le cadre de la CCT Santé21.

Notre travail administratif avec la FECPA se poursuit et nous les remercions pour l'excellente collaboration.

Nous remercions également le secrétariat de l'association ANEMPA qui collabore activement avec notre institution et qui n'hésite pas à défendre et à mettre en avant les foyers de jour. Cela nous permet d'avoir une meilleure visibilité dans le domaine médico-social de notre canton.

Le travail avec le réseau nous permet de maintenir des contacts précieux, des collaborations riches en partage, expériences et développement de compétences. Notre institution qui est également reconnue comme entreprise formatrice est ouverte à l'accueil et à l'encadrement des stagiaires et des bénévoles pour la transmission des valeurs et savoirs dans le domaine complexe de la psychogériatrie.

Nous constatons que les entrées et les départs génèrent un travail important. Il s'agit d'une part de travail administratif, avec la gestion des dossiers, mais aussi d'une activité indispensable de contact avec les familles et les futurs bénéficiaires, sans laquelle le foyer de jour ne pourrait pas continuer de fonctionner avec un nombre suffisant de bénéficiaires. La promotion de l'institution doit être constamment remise sur le métier.

Dans ce document, vous trouverez toutes les informations recueillies pendant l'année 2023, faisant le point sur les activités de notre foyer de jour, toujours soutenu par l'association du même nom. Vie de la maison, fréquentation des journées d'accueil, statistiques, transports, formations, projets à venir avec les chiffres à l'appui.

## Vie du foyer de jour

En début d'année, après cette période si particulière de 2022, même les plus pessimistes n'auraient pas imaginé pareilles répercussions sur l'après-covid, car toute la fatigue s'est fait ressentir dans l'équipe et chez les bénéficiaires, s'exprimant par des refroidissements et des toux de toutes sortes et cela jusqu'à début juin. L'équipe d'accompagnement a été exemplaire et n'a pas baissé les bras.

Pour garder le moral, quoi de mieux qu'un projet stimulant comme la participation au sentier des épouvantails, dont le thème était les voyages. Plusieurs ateliers ont permis de s'évader dans des récits émouvants et drôles, suivis en 2ème étape par la réalisation de 2 totems multicolores couverts de flèches indiquant des destinations du monde entier.

Après quelques semaines assez calmes, un événement soudain allait perturber le train-train du foyer : la tempête du 24 juillet. Depuis les hauts de la ville, on a vu le ciel s'assombrir à une vitesse et dans des proportions exceptionnelles. Personne ne s'attendait à un tel déchainement. Lorsque la tornade a atteint l'Esprit de Famille, tout le mobilier de la terrasse s'est envolé pour se retrouver projeté à 20 m de distance. Heureusement, nos hôtes étaient bien à l'abri et ont vécu cela comme un simple orage. Nous sommes restés coupés du monde pendant quelques heures à cause d'un sapin centenaire tombé en travers du chemin de Pierre-Grise, qu'il a fallu tronçonner pour que tout le monde puisse rentrer à la maison. Nos chauffeurs habituels étant indisponibles, nous avons

dû trouver parmi nos connaissances des personnes prêtes à assurer les transports avec à des véhicules adaptés aux conditions difficiles du moment.

Le lendemain, nous avons organisé une séance de débriefing pour le personnel en état de choc, qui avait un fort besoin de mettre des mots sur le vécu. Heureusement, la maison n'a pas été touchée.

Changement au sein de la cuisine, départ de notre cuisinière après 4 ans d'une cuisine originale et gouteuse. Elle a laissé la place en septembre à notre nouveau cuisinier papa de 2 jeunes enfants. Il a tout de suite ravi les hôtes tant par sa cuisine que par sa bonne humeur.

Contrairement à l'année précédente, nous avons pu renouer avec la tradition de la fête de Noël délocalisée à Alfaset. Le repas préparé sur place a réuni 60 participants. Les animations ont rythmé la journée : diaporama, visite de notre fidèle Père Noël et intermèdes musicaux assurés par Sol-Fa-M'Idée.

Ce fut l'occasion de rencontrer des proches aidants que nous ne connaissions pas encore.

Cette fête a marqué la fin de l'année 2023.



# L'équipe de L'Esprit de Famille

## Comité de l'association

Catherine Jacot : Présidente  
 Magali Lehmann Meyrat : Vice-Présidente  
 Nicole Stauffer : Trésorière  
 Laurence Salus Secrétaire  
 Danielle Duplain : Membre du comité  
 Liane Berberat : Membre du comité  
 François Weber : Membre du comité

## Commission « Manifestation »

Catherine Jacot  
 Laurence Salus (secrétaire)  
 Nicole Treyvaud  
 Jean-Daniel Treyvaud  
 Danielle Duplain  
 Liane Berberat  
 Jean-Samuel Chappuis  
 Nicole Stauffer  
 Joelle Stauffer  
 Magali Schafroth

## Boucllement des comptes

FECPA

## Vérificateurs des comptes

Dominique Boillat (Vigilis)

## Médecin conseil :

Drsse Julie Meyrat

## Direction de l'accueil et administration

Magali Lehmann Meyrat : Responsable foyer de jour  
 Catherine Jacot : Responsable intendance et secrétariat  
 Sarah Descoedres Bochmann : Responsable soins

## Infirmière

Sarah Descoedres Bochmann  
 Pascale Borioli (Infirmière remplaçante)

## Secrétariat et administration

Caroline Clerc  
 Catherine Jacot  
 Joëlle Stauffer

## FECPA

## Equipe d'accompagnement :

Magali Schafroth  
 Anne Duvanel  
 Babette Kaufmann  
 Caroline Clerc  
 Elisa Salvi  
 Gorette N'Kwakala  
 Ema Cazes  
 Ludivine Rollier

## Apprenti,-e

Aurélié Billieux  
 Yann Nemitz (stagiaire)  
 Azania Sandoz  
 Naomi Sequeria (stagiaire)

## Equipe de Cuisine

Silène Treyvaud  
 Martin Jodry  
 Catherine Jacot

## Nettoyage

Maryla Piekos  
 PF Nettoyage

## Intervenants externes

Simone Wagner  
 Nathalie Blanc  
 Rose-Marie Grosvernier  
 Corinne Wobmann  
 Corinne Pochon  
 Véronique Fouache

## Equipe d'accompagnement bénévole :

Gérard Rossel  
 Anne Myriam Huguenin  
 Myrielle Prati  
 Katia Pelletier  
 Béatrice Rebetz

## Bénévole administration

Nicole Stauffer

## Fréquentation du foyer de jour

L'Esprit de Famille a enregistré 2081 journées d'accueil soit 130 de plus qu'en 2022. La moyenne reste assez timide avec 8.34 présences par journée d'accueil. Nous restons encore en dessous de la moyenne budgétée à 8.8 pers/j.

Tenir le budget reste complexe étant donné la variabilité du taux d'occupation qui est difficilement maîtrisable. En effet, le nombre de places réservées qui restent vacantes pour divers motifs et qui sont non financées empêchent le bon équilibre entre budget et réalité. Cela représente une perte non négligeable, soit 331 journées d'accueil, autrement dit près de **CHF 90'000.-** de perte en prenant une moyenne de profils bénéficiaires de degré 7 en foyer de jour psychogériatrique.

Cette année, une partie des places vacantes s'est expliquée par le besoin de vacances ou de répit des proches aidants en début d'année et en été.

### Quelques chiffres

En 2023, 25 familles sont venues visiter le foyer de jour en vue d'un accueil. Et 23 personnes ont conclu un contrat. Sur ces visites, 2 n'ont pas abouti à un contrat d'accueil.

L'Esprit de Famille a accueilli 46 bénéficiaires en 2023. Durant cette période 15 hommes et 31 femmes ont fréquenté le foyer de jour. Il y a eu 14 départs en EMS, 2 retours à domicile et 1 décès.

|                                                                              |      |
|------------------------------------------------------------------------------|------|
| Journées de présence :                                                       | 2081 |
| Journées d'absence pour cause de vacances ou absences justifiées :           | 213  |
| Journées d'absence pour cause d'hospitalisation, maladie ou courts séjours : | 118  |
| Nombre d'entrées                                                             | 23   |
| Nombre de décès                                                              | 1    |
| Nombre de départs en EMS                                                     | 12   |
| Retours à domicile                                                           | 2    |

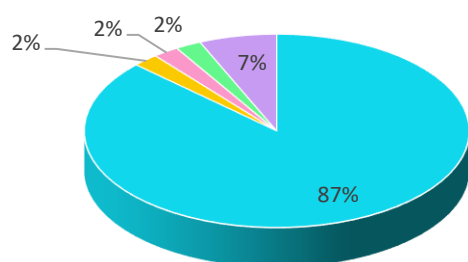
**Moyenne annuelle de l'occupation journalière**

**2022 = 8.48 pers/jours  
2023 = 8.34 pers/jours**

**L'âge des hôtes se situe entre 58 et 98 ans.  
La moyenne d'âge est de 79.1 ans.**

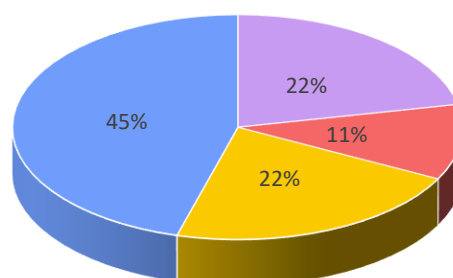
**En 2023 : 15 hommes et 31 femmes ont fréquenté l'accueil**

### Provenance

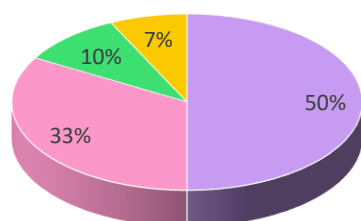


- La Chaux-de-Fonds
- Fontaine
- Crêt-de-Locle
- Brenets
- Le Locle

### La situation de nos hôtes



### Fréquentation hebdomadaire

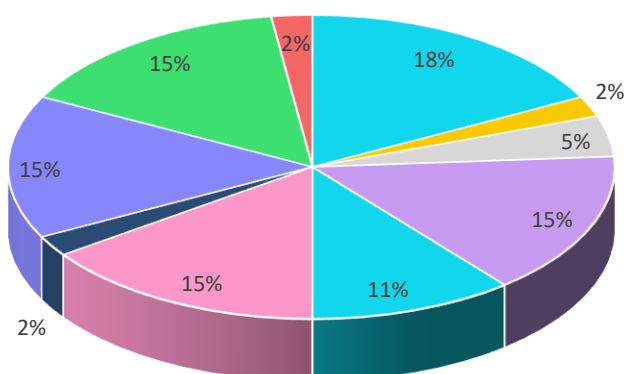


- 1 x par semaine
- 2 x par semaine
- 3 x par semaine
- 4 x par semaine et plus

- Homme accompagné
- Homme seul
- Femme accompagnée
- Femme seule

### Provenance de la demande

- CNP
- Autre
- RHNE
- Amis
- Famille
- Médecin
- AROSS
- Partenaire réseau médico social
- Autre
- Nomad



## Le travail avec le réseau

La collaboration avec les partenaires du réseau médico-social s'est poursuivie tout au long de l'année. Nous avons maintenu une collaboration étroite avec L'AROSS, ainsi qu'avec les différents partenaires comme le CNP, les différents services de soins à domicile, les lieux des courts séjours, les médecins traitants et les ergothérapeutes notamment. Nous constatons une augmentation de nos contacts qui sont parfois journaliers, que ce soit par téléphone ou par mail. Des rencontres de réseau ont eu lieu permettant de fixer des objectifs pour optimiser le maintien à domicile de nos bénéficiaires communs. Pendant cette année plusieurs de ces rencontres se sont passées dans nos locaux.

Certains professionnels du réseau viennent visiter le foyer de jour à l'occasion de la première prise de contact avec les bénéficiaires et les familles qu'ils nous adressent.

Nous avons accueilli un médecin du CNP dans nos locaux pour des consultations à un de nos bénéficiaires en compagnie de son épouse.

Des demi-journées de travail entre les responsables des foyers de jour ANEMPA sont toujours une opportunité de réfléchir aux problématiques communes rencontrées. Cela favorise une bonne collaboration et permet une belle synergie entre les foyers de jour du canton.

Au cours de l'année, un groupe de travail a été formé par l'ANEMPA pour repenser la formation à la pratique des outils d'évaluation des foyers de jour. Participation de notre infirmière à ce groupe de travail.

Durant l'année, la co-direction se partage les réunions des conseils des directions des membres ANEMPA. Le foyer de jour bénéficie de cette façon d'une plus grande visibilité dans le domaine des établissements spécialisés du canton.

## Les transports

Cette année a marqué un changement dans l'organisation des transports. Suite à l'analyse de situation menée en 2022 et pour pallier la problématique du futur manque de chauffeurs bénévoles disponibles, nous avons décidé de faire une demande de projet à l'Association Mad Ressources pour le financement d'une voiture pour le foyer de jour. Notre projet a consisté dans un premier temps à une période test de 6 mois avec la location d'une voiture pour autonomiser une partie des transports. A l'issue de cette période test qui a eu lieu du 1<sup>er</sup> avril au 30 septembre 2023, nous avons choisi d'acheter le véhicule d'occasion pour L'Esprit de Famille. Cela nous a permis de réaliser que d'avoir un véhicule à disposition était positif dans la prise en soin des bénéficiaires et des familles du foyer de jour. Cela leur offre une prestation supplémentaire très appréciée. Nous réalisons que cela a un coût financier qui s'équilibre par rapport à la plus-value humaine relationnelle. Un immense merci à l'association Mad Ressources.

Actuellement, nous effectuons les transports réguliers d'un petit nombre d'hôtes. Les choses se mettent en place petit à petit. Les collaboratrices qui effectuent les transports sont satisfaites et apprécient le contact privilégié qu'elles ont avec ces personnes pendant les trajets en voiture. Cela permet également de soulager certains proches aidants en leur évitant de prendre la route à des heures très fréquentées. Nous avons également utilisé la voiture à plusieurs reprises pour des transports de manière imprévue comme aller rechercher

des personnes parties en promenade et qui se sentent fatiguées ou encore ramener un bénéficiaire dont le proche a un empêchement.

Ce véhicule nous permet quelques sorties avec un petit groupe comme aller au marché, faire quelques achats de fleurs pour décorer l'extérieur de la maison ou encore aller chiner chez Emaus à la recherche de quelques objets dont nous avons besoin. Des petites sorties très appréciées autant des hôtes que des collaborateurs.

En dehors des heures d'ouverture, il est à disposition du personnel comme voiture de location.

Malgré tous les points positifs relevés, la problématique des transports reste bien présente. Financièrement cela a un coût non négligeable pour certaines personnes et cela pourrait être un frein à l'accueil en foyer de jour. Pour limiter au maximum ce frein, nous avons choisi de fixer un tarif préférentiel pour le transport des bénéficiaires.

Une autre problématique plus en lien avec la réalité du terrain est qu'un accompagnant qui fait les transports est un accompagnant en moins au foyer de jour. Cela a un impact non négligeable sur la dotation pour l'encadrement des bénéficiaires au foyer de jour ainsi que pour les heures supplémentaires des collaborateurs.

La majorité des transports continue à être effectuée par les bénévoles Croix Rouge et certains par les familles.

## Soutien aux proches

Durant toute l'année, des échanges spontanés, le matin à l'arrivée ou les soirs au départ, ont permis de palier les moments difficiles vécus par les proches-aidants. Des entretiens formels et informels en soutien aux proches se sont poursuivis. De nombreuses minutes d'écoute, de partage et de messages ont été nécessaires pour le soutien aux familles. Nous observons le développement d'une communication toujours plus importante par sms, WhatsApp ou mails, moyens de communication utilisés par une population toujours plus grande même au sein des familles.

Nous avons principalement accueilli les émotions des proches sur « le pas de porte » et poursuivi quand nécessaire par téléphone ou en planifiant des entretiens plus formels. Des liens se sont créés entre les proches en dehors du foyer de jour.

Nous constatons une belle reconnaissance et une confiance de la part des proches aidants pour notre accompagnement.

Un accompagnement individuel de quelques proches aidants dans la gestion du stress au quotidien à l'aide des outils du programme AEMMA « Apprendre à être mieux pour mieux aider » a été offert.

## Formation

Notre apprentie a terminé sa formation d'ASE avec le titre de meilleure apprentie du canton de Neuchâtel. La cérémonie des remises de diplôme a eu lieu le 29 juin et nous avons pu aller la féliciter.

La recherche d'un-e nouvel-le apprenti-e n'a pas été facile. Cela a nécessité plusieurs prises de contact et a demandé de l'investissement pour les accompagner dans des journées d'essai.

Une nouvelle apprentie ASE généraliste de 2<sup>e</sup> année a débuté son contrat d'apprentissage en août.

En lien avec cette formation, des échanges de stages se sont organisés. Cela est toujours une belle occasion de rencontrer des étudiants d'autres institutions et de pouvoir assurer leur suivi en venant enrichir les échanges en équipe ce qui apporte un certain dynamisme.

Nous sommes régulièrement sollicités pour accueillir des jeunes en orientation professionnelle. Notre institution reste ouverte et disponible à l'accueil d'étudiants.

Parmi les collaborateurs, une accompagnante a suivi la formation continue d'approche de la Validation. Nous veillons à ce que chaque collaborateur puisse l'avoir suivie, formation essentielle dans notre philosophie d'accompagnement.

L'infirmière a suivi une après-midi de formation au CNP sur l'anamnèse infirmière

Nous avons choisi cette année de suivre la journée du congrès annuel de l'Association Alzheimer en ligne.

Après avoir participé au groupe de travail sur l'outil d'évaluation des foyers de jour, l'infirmière fait désormais partie du

groupe de formateurs reconnus par le SCSP.

Au mois de décembre, nous avons pu offrir notre traditionnelle matinée de formation interne destinée à nos nouveaux collaborateurs ainsi qu'aux bénévoles. 8

personnes étaient présentes. Cette matinée a été très appréciée. Elle permet de présenter les valeurs institutionnelles ainsi que de faire des liens entre la théorie et la pratique en faisant de l'analyse de situation.

## Intervenants externes et bénévoles

Le succès des interventions de Zoothérapie nous a convaincu de l'agender plusieurs fois dans l'année.

Nous poursuivons également notre collaboration avec une animatrice en gymnastique douce posturale.

Les animations musicales avec notre fidèle pianiste et chanteuse depuis 13 ans restent une animation attendue.

Peu de changements dans l'équipe des bénévoles. Leur présence régulière permet d'offrir des activités individuelles. Des liens privilégiés se sont tissés entre eux et les bénéficiaires. Des beaux moments ont pu être partagés et nous les remercions vivement pour leur engagement fidèle.

## Projets 2024 du foyer de jour

- Mise en place de rencontres destinées aux proches aidants de nos bénéficiaires
- Achat d'une table magique
- Prioriser la formation continue auprès des collaborateurs

## Nouvelles de l'association

Le comité s'est réuni 3 fois en 2023.

En mars pour la préparation de l'AG et ratifier les membres sortants et entrants. Les nouvelles du foyer ont été présentées et le budget a été soumis et validé.

En novembre pour la présentation et la validation du nouvel organigramme.

Une assemblée extraordinaire en juin afin de présenter et valider le projet de gouvernance de L'Esprit de Famille

La commission des manifestations s'est réunie 2 fois afin de réfléchir et de relancer la nouvelle kermesse qui se déroulera le samedi 31 août 2024. En effet, ce moment de partage rapporte à l'association un petit coussin financier afin d'offrir aux hôtes des petites sorties et animations.

## Nouvelles de la maison

- Réalisation d'une étude pour une installation d'une pompe à chaleur.
- Réalisation d'une étude pour poser des panneaux photovoltaïques et rénovation du toit.
- Selon les deux études ci-dessus, ces travaux seront certainement déplacés en 2025.
- Isolation des chambres du bas.
- Un robot tondeuse a été installé et mis en service fin du printemps. D'office il a été baptisé « Ribouldingue » référence au vin que nous servons à de nombreuses occasions.

Les voyages de « Ribouldingue » dans le jardin sont parfois chaotiques car le terrain aurait besoin d'être aplati sur plusieurs endroits, les taupes et souris compliquent son travail.

- Aménagement du jardin après travaux prévu en 2024 mais déplacé en 2025

## Projets 2024 de l'association

- Kermesse : la date a été arrêtée au samedi 31 août
- Création d'une SARL pour le foyer de jour

## Situation financière

Le total des charges pour cette année est de **666'964.- CHF** et le total des produits de **692'332.- CHF**, le bénéfice de l'exercice est de **25368.- CHF**.

En 2023, nous avons dissout des provisions à hauteur de **31'000 CHF** (voiture-aménagement extérieur-provision pour rémunération)

Nous avons des dons et des produits hors exploitations pour **87'770.60 CHF**

Ce qui est important à retenir c'est que sans dons et produit hors exploitations (cotisations, divers) le résultat de l'Esprit de Famille serait une perte d'environ **92'315 CHF**.

Cette année est bénéficiaire grâce à Mad Ressources, ce qui sera certainement encore le cas en 2024 vu que nous aurons début 2024 un nouveau don dû à la dissolution de l'association.

2024 doit être une année de réflexion pour équilibrer les comptes en cas de diminution des dons.

### Dons 2023

- Dons divers, voir liste ci-dessous des dons
- Le loyer de la maison (24'000 CHF)
- Les compétences de la responsable administrative (non calculé)
- L'aide de la commune pour l'entretien du jardin et le déblaiement de la neige (évalué à 4000 CHF)

Pour l'année 2023, les dons reçus s'élèvent à CHF **87'770.60**

|                        |                  |
|------------------------|------------------|
| Fondation Dragon Bleu  | 10'000.-         |
| Fondation Floschild    | 8'000.-          |
| Madressource           | 60'000.-         |
| Electricité des Hêtres | 1'000.-          |
| François Weber         | 500.-            |
| Naguel Lyse Vendange   | 2'550.-          |
| Dons Divers            | 1'665.-          |
| Dons suite à des décès | 4'055.60         |
| <b>Total des dons</b>  | <b>87'770.60</b> |

## Comparaison des comptes 2022-2023

### Produits d'Exploitation

- Augmentation de 5% par rapport à 2022
- Fréquentation moyenne du foyer : 8.34 (budgété : 8.8)
- Absences non facturables : 331 jours, environ 90'000.-

### Produits Totaux

- Augmentation de 13% grâce aux dons reçus

### Charges d'Exploitation

Augmentation due à :

- Ouverture d'un 5ème jour en 2022
- Augmentation des salaires selon la CCT mi-2022
- Hausse du coût de la vie

Une provision a été dissoute pour l'achat :

- D'un congélateur
- D'un robot tondeuse
- Des parasols
- D'un salon d'extérieur
- L'intervention d'un jardinier professionnel.

## Comparaison du budget et des comptes 2023

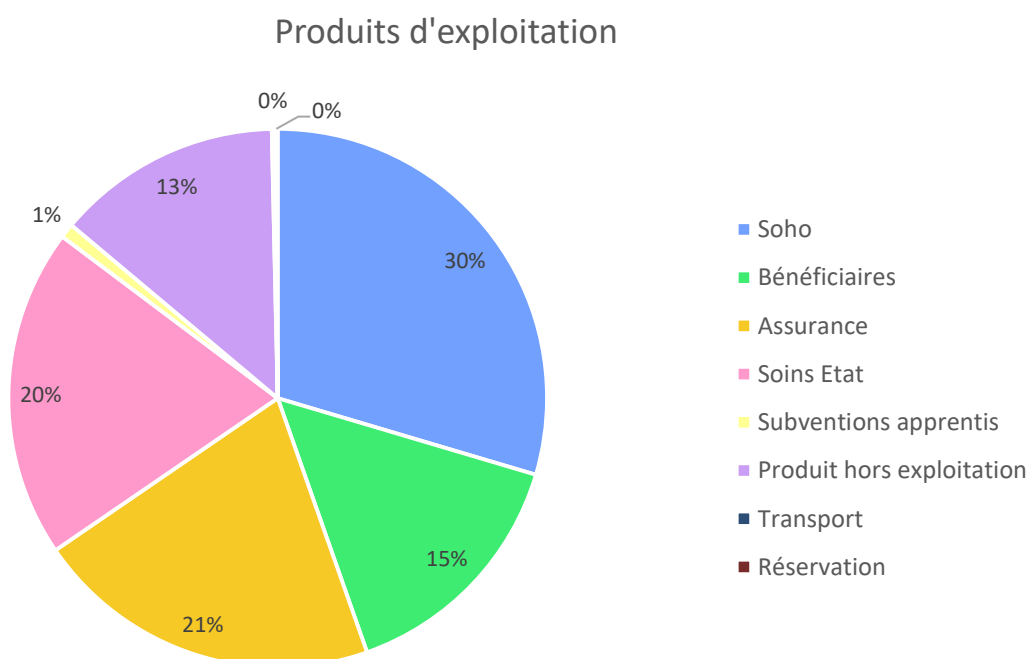
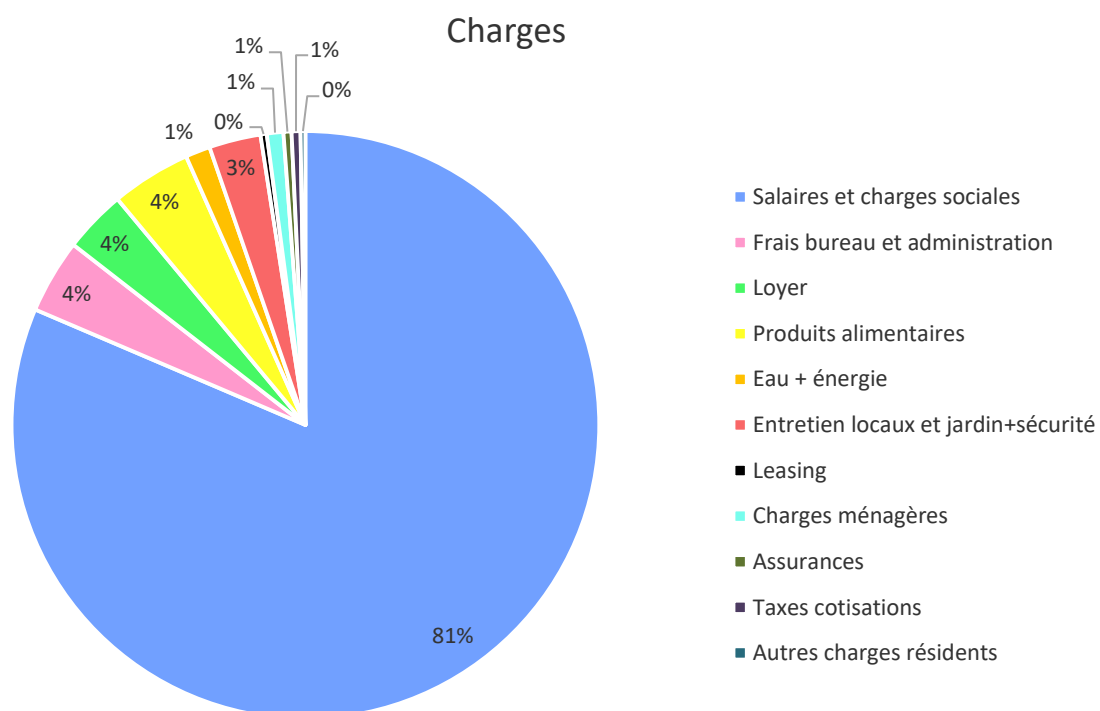
Différence de produits : -35'400.-

Différence des charges : -3'700.-

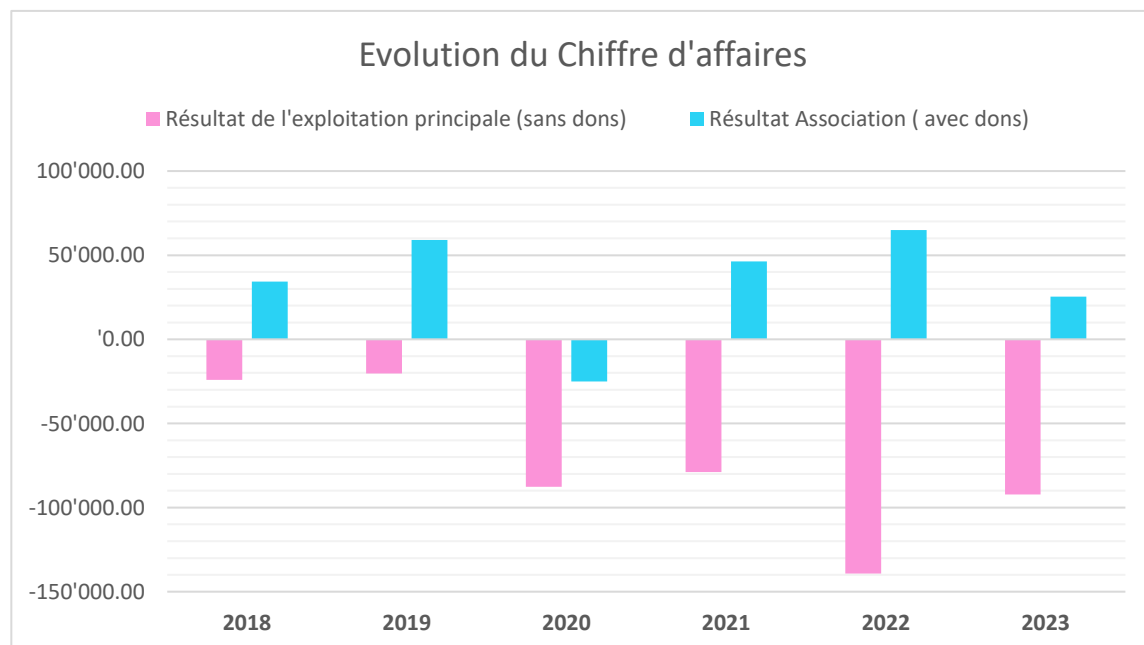
Différence des dons : 63'400.-

Différence de bénéfice : 31'700.-

## Représentation des comptes 2023



## Evolution de la perte ou du bénéfice de 2018 à 2023



## Conclusion

Comme toujours à la fin d'un rapport d'activités, nous réalisons au travers de l'écriture des événements qui se sont déroulés dans l'année, que nous avons vécu plein de moments riches en partage, acquis de nouvelles expériences et compétences, de remises en question parfois mais surtout que nous avons réalisé en équipe un énorme travail. Faire vivre le foyer de jour demande beaucoup d'investissement et nous sommes fiers du travail accompli pendant l'année.

L'accompagnement de personnes avec des troubles neurocognitifs évolutifs est un accompagnement complexe qui demande beaucoup de connaissances, de compétences et de créativité. Pouvoir remplir notre mission au quotidien demande un effort de la part de chacun des collaborateurs. L'obtention du renouvellement de l'autorisation d'exploiter par les autorités a été un soulagement mais il nous prouve que nous avons su créer un lieu accueillant et professionnel qui a sa place dans les établissements spécialisés du canton.

Un immense Merci à toute l'équipe de L'Esprit de Famille pour sa grande disponibilité, son investissement quotidien et surtout pour l'attention et les soins d'accompagnement de qualité prodigués à nos bénéficiaires et à leurs familles. Nous sommes une équipe soudée et une belle solidarité autour des valeurs communes de l'institution permet un climat de travail agréable et procure aux bénéficiaires un lieu sécurisant dans lequel il fait bon vivre.

Continuons de soutenir l'équipe dans sa réflexion et d'offrir des espaces où chacune et chacun trouve sa place. Continuons à tout mettre en œuvre pour accueillir de nouveaux bénéficiaires afin de pérenniser notre foyer de jour et de permettre à des personnes qui en ont besoin de bénéficier de notre structure pour rester le plus longtemps possible à domicile.

Les derniers remerciements vont tout naturellement aux proches, aux bénévoles et à toutes les personnes qui soutiennent le foyer de jour de près ou de loin sans qui rien ne serait possible.

Magali Lehmann Meyrat - Sarah Descoedres Bochmann - Joelle Stauffer – Catherine Jacot

## Remerciements

L'association de L'Esprit de Famille remercie chaleureusement :

Les Fondations Dragon Bleu et Flosshield qui, par l'entremise de l'étude Athemis, continuent à nous soutenir en 2023.

La Fondation Mad'Ressources qui nous a généreusement fait un don afin de pouvoir louer et ensuite acheter un véhicule pour nos transports.

Merci à l'association « les délices de Lyly » de Mme Naguel qui lors des vendanges en septembre 2023 a généreusement offert le fruit de son travail, plusieurs d'entre nous sont allés manger ses hamburgers confectionnés uniquement avec des produits locaux.

L'entreprise l'Electricité des Hêtres qui nous soutient généreusement depuis l'ouverture du foyer en 2011.

François Weber pour sa générosité et son soutien depuis de nombreuses années.

Un grand merci à tous nos donateurs individuels petits et grands qui soutiennent l'association tout au long de l'année.

Merci aussi pour tous les petits et grands dons lors de décès, merci aux familles d'avoir pensé à L'Esprit de Famille malgré leur immense chagrin.

Un merci tout particulier à nos fidèles bénévoles qui complètent l'équipe de L'Esprit de Famille.

Remerciements à Olivier Ciampi pour son dévouement en venant surveiller nos divers petits travaux.

Je tiens à remercier aussi Mr et Mme Horni qui nous prêtent les places de leur petit parking sur la rue Pierre Grise, celui-ci nous rend grand service.

Nous remercions les membres, les donateurs, les bénévoles et les collaborateurs pour leur soutien et leur engagement.

Nous ne pouvons pas faire des remerciements sans nommer Nicole et Raymond Stauffer qui soutiennent toujours le foyer de jour en nous prêtant généreusement la maison. Merci pour ce bel endroit de travail où règne toujours un bel Esprit de Famille. Il s'y dégage tellement d'humanité envers nos hôtes qui s'y sentent bien.

La Présidente  
Catherine Jacot

La Vice-Présidente  
Magali Lehmann Meyrat