

# RAPPORT D'ACTIVITES

2022

## L'ESPRIT DE FAMILLE



## Table des matières

Mot de la présidente .....	3
Rapport de la direction.....	4
Vie du foyer de jour.....	4
L'équipe de L'Esprit de Famille.....	5
Fréquentation du foyer de jour.....	6
Quelques chiffres .....	6
Statistiques bénéficiaires .....	9
Représentation en % des charges et produits.....	9
Le travail avec le réseau .....	11
Les transports.....	11
Soutien aux proches .....	11
Formations .....	12
Intervenants externes et bénévoles.....	12
Projets 2023 .....	12
Conclusion .....	13
Nouvelles de l'association .....	14
Kermesse .....	14
Nouvelles de la maison.....	14
Projets 2023 de l'association.....	14
Situation financière .....	15
Dons 2022.....	15
Conclusion et Remerciements.....	16

## Mot de la présidente

Chers membres et amis,

C'est avec un sujet très sensible et cher à notre cœur que je reviens cette année une fois encore parler des proches aidants

L'Esprit de Famille a pour mission de soigner une relation forte tant avec nos hôtes qu'avec les familles. Les proches aidants sont reconnus par nos collaborateurs comme une source d'inspiration pour pouvoir accompagner au plus juste leur malade. Ici nous pouvons parler d'un partenariat qui a tout son sens.

En effet, L'Esprit de Famille leur dédie ce temps car il est le lien entre l'hôte et la famille, mais pas seulement. Le proche aidant est dans une démarche continuelle de lâcher prise. Il fait face à des situations qui le dépassent car il ne reconnaît plus la personne qui lui est si intime. Qu'il s'agisse d'une maman, d'un papa, d'un époux ou épouse, et maintenant, même, d'une fille ou d'un fils.

La maladie frappe des jeunes avant l'âge de la retraite et L'Esprit de Famille y est forcément confronté. Cela implique pour le proche aidant de mener à bien sa vie professionnelle et la prise en charge de son proche malade. Celle-ci est discutée en haut lieu et je cite l'association Alzheimer Suisse

*« Le 17 juin 2021, le Conseil d'État a adopté un [postulat](#) de la Conseillère aux États Marianne Maret chargeant le Conseil fédéral de présenter un rapport sur les gains et économies obtenus grâce à des mesures de conciliation prises par les entreprises en faveur de leurs employés qui exercent des tâches de proches aidants. Au sens du Conseil fédéral qui recommandait de rejeter cet objet, cette analyse n'arrive pas au bon moment car la nouvelle [loi fédérale concernant la conciliation de l'activité professionnelle et la prise en charge d'un proche](#) se trouve dans une phase de mise en œuvre. Alzheimer Suisse salue l'adoption de ce postulat qui pourrait notamment proposer des pistes de solutions aux entreprises et mettre en valeur les avantages d'être un employeur qui facilite la conciliation de la prise en charge d'un proche durant l'activité professionnelle. »*

*Site internet Alzheimer Suisse*

Un projet de loi visant à obtenir des contributions d'assistances de la part de L'Assurance Invalidité permettra enfin de rémunérer les proches aidants. Il est à l'étude à l'heure actuelle que les personnes ayant besoin d'aide peuvent engager des assistants pour autant que cela ne soit pas le conjoint, le partenaire concubin ou parent en ligne direct de la personne concernée.

Comprenons que des lois visant à soutenir les proches aidants ne sont pas encore vraiment prêtes à être sous toit. Le chemin est long et les réalités de la vie des proches aidants ne sont pas valorisées à leur juste valeur, valeur évidemment qui a un impact pécuniaire supporté par le proche aidant lui-même. (Perte de salaire si arrêt de travail, perte évidente du 2<sup>ème</sup> pilier et tout ce qui s'ensuit)

Des défis de taille attendent nos autorités mais tout va si lentement.

Je voudrais par ces quelques mots remercier et rendre hommage à nos proches aidants qui font preuve de courage, de résilience sans limite et d'une adaptation continuelle jusqu'à l'épuisement.

Un grand merci à nos collaborateurs, bénévoles, intervenants et membres pour leur engagement et leur fidélité.

La Présidente  
Catherine Jacot

## Rapport de la direction

L'année 2022 s'est vécue majoritairement dans la droite ligne de l'année 2021, avec en toile de fond les mesures de protection instaurées pendant la pandémie. Cela n'a fait que décupler notre désir de continuer à offrir à nos bénéficiaires ainsi qu'à leurs familles un accompagnement de qualité. Nous avons vécu des périodes de « normalité » pendant lesquelles nous avons pu ôter le masque de nos visages pour retrouver une communication humaine et chaleureuse et vivre des moments conviviaux comme lors de notre kermesse du mois d'août. Puis, en fin d'année, nous avons dû malheureusement renoncer à notre traditionnelle fête de Noël avec les familles, période marquée par quelques cas de maladie au sein de nos bénéficiaires et de nos collaborateurs ce qui a fini l'année dans une ambiance plus morose. Espérons vivement que l'année 2023 sera, pour de bon, cette fois l'année du « retour à la vie normale » !

Le taux de fréquentation élevé du début d'année nous a permis de prendre la décision d'ouvrir un 5<sup>e</sup> jour d'accueil, soit le vendredi, et ceci à partir du mois de mai. En effet, les besoins en accueil ont augmenté et certaines situations à domicile se sont complexifiées ce qui nous a permis de pouvoir répondre à notre mission en offrant aux proches aidants la possibilité d'un jour de répit supplémentaire, ce qui a été vivement apprécié.

Dans ce document, vous trouverez toutes les informations recueillies pendant l'année 2022, faisant le point sur les activités de notre foyer de jour, toujours soutenu par l'association du même nom. Vie de la maison, fréquentation des journées d'accueil, statistiques, transports, formations, projets à venir avec les chiffres à l'appui.

## Vie du foyer de jour

L'ouverture du 5<sup>e</sup> jour, début mai, a d'abord été proposée en horaire court par rapport aux autres jours à savoir entre 9h15 et 16h. Il a été testé pendant une période d'essai de 3 mois. Nous ne l'avons pas retenu car nous avons rapidement constaté que cela compliquait l'organisation des familles, des transports et de la facturation. Nous avons donc, dès le mois d'août, unifié notre horaire sur tous les jours de la semaine. À notre étonnement et contrairement aux ouvertures précédentes, ce jour supplémentaire s'est très rapidement rempli et nous avons pu nous en réjouir car il répondait à un besoin réel.

En mai, nous avons eu le plaisir d'accueillir le dessinateur de presse Barrigue qui est venu passer une journée en notre compagnie au cours de laquelle il a rencontré toute l'équipe du jour des bénéficiaires et collaborateurs et a eu l'occasion de nous « croquer le portrait » en nous offrant à chacune et chacun un dessin humoristique. Une belle journée où nous avons été fascinés par la facilité avec laquelle il maniait son crayon et pendant laquelle nous avons bien rigolé !

En été, le taux d'occupation s'est réduit et nous avons profité du peu de monde pour faire des sorties en dehors de ville comme à la Vue des Alpes ou l'organisation d'un pique-nique aux Planchettes.

En décembre, comme nous avons dû annuler la fête de Noël avec les familles, nous avons pu néanmoins offrir à nos hôtes trois bons repas de fête pendant la semaine avant Noël. Le Père Noël est venu avec son âne distribuer des cadeaux à nos bénéficiaires, moment traditionnel, toujours apprécié. Cette année a été un peu spéciale car l'âne est même entré dans notre foyer de jour et a pu se mettre vers le sapin. Un moment unique de plaisir, de rires et d'émotions. L'âne a quant à lui reçu beaucoup de caresses !

La période de fin d'année s'est terminée par une semaine de fermeture annuelle du foyer de jour entre le 26 décembre et le 2 janvier 2023. Dans certaines situations, cette coupure peut être difficile à gérer pour les familles et peut fragiliser le maintien à domicile. Une réflexion va être menée par la direction à ce sujet.

## L'équipe de L'Esprit de Famille

### Comité de l'association

Catherine Jacot : Présidente  
Magali Lehmann Meyrat : Vice-Présidente  
Nicole Stauffer : Trésorière  
Laurence Salus Secrétaire  
Danielle Duplain : Membre du comité  
Liane Berberat : Membre du comité  
François Weber : Membre du comité

### Commission « Manifestation »

Catherine Jacot  
Laurence Salus (secrétaire)  
Nicole Treyvaud  
Jean-Daniel Treyvaud  
Danielle Duplain  
Liane Berberat  
Jean-Samuel Chappuis  
Nicole Stauffer

### Boucllement des comptes

FECPA

### Vérificateurs des comptes

Dominique Boillat (Vigilis)

### Médecin conseil :

Dr Philippe Babando  
Drsse Julie Meyrat

### Direction de l'accueil et administration

Magali Lehmann Meyrat : Responsable foyer de jour  
Catherine Jacot : Responsable intendance et secrétariat  
Sarah Descoedres Bochmann : Responsable soins

### Infirmière

Sarah Descoedres Bochmann  
Pascale Borioli (Infirmière remplaçante)

### Secrétariat et administration

Caroline Clerc  
Catherine Jacot  
Joëlle Stauffer  
FECPA

### Equipe d'accompagnement :

Magali Schafroth  
Anne Duvanel  
Babette Kaufmann  
Caroline Clerc  
Elisa Salvi  
Gorette N'Kwakala  
Karim Sbai (stagiaire)  
Ema Cazes

### Apprenti,-e

Aurélié Billieux  
Colin Rochbach (stagiaire)

### Equipe de Cuisine

Silène Treyvaud  
Catherine Jacot

### Nettoyage

Maryla Piekos  
Alexandra von Dincklage

### Intervenants extérieurs

Simone Wagner  
Nathalie Blanc  
Rose-Marie Grosvernier

### Equipe d'accompagnement bénévole :

Gérard Rossel  
Corinne Huguenin  
Myrielle Prati  
Katia Pelletier  
Béatrice Rebetz

### Bénévole administration

Nicole Stauffer

## Fréquentation du foyer de jour

L'Esprit de Famille a enregistré 1951 journées d'accueil soit 582 de plus qu'en 2021. Sachant qu'en mai 2022 nous avons ouvert un cinquième jour. La moyenne budgétée pour 2022 était de 8.5 pers/j, la moyenne réelle a été de 8.48 pers/j. En comparaison, la moyenne de 2021 était de 6.34 pers/j et celle de 2020 de 6,37 pers/j.

Nous avons vécu une période creuse durant les vacances d'été. En effet cette année de nombreux bénéficiaires avaient envie de sortir de leurs habitudes et ont profité de partir en vacances avec leurs familles en juillet et en août.

### Quelques chiffres

En 2022, 21 familles sont venues visiter le foyer de jour en vue d'un accueil. Et 18 personnes ont conclu un contrat. Sur ces visites, 3 n'ont pas abouti à un contrat d'accueil.

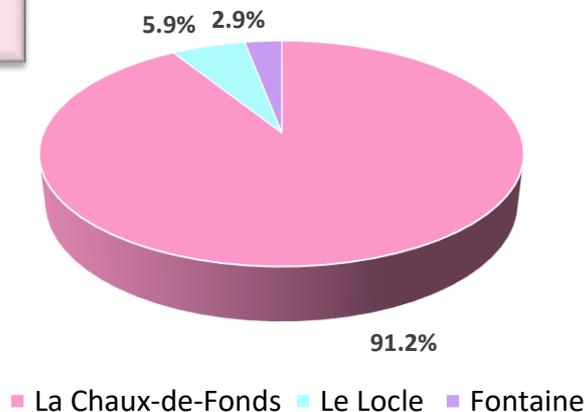
L'Esprit de Famille a accueilli 34 bénéficiaires en 2022. Durant cette période 16 hommes et 18 femmes ont fréquenté le foyer de jour. Il y a eu 14 départs en EMS, dont 1 retour à domicile et 3 décès.

2021	janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total présences
Jours par mois	85	86	100	109	111	133	107	119	126	118	157	118	1369
Moyenne par jour	5.31	5.38	5.56	6.81	7.40	7.39	6.29	6.61	7.41	7.38	8.72	8.43	
Moyenne annuelle													6.34

2022	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Aout	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total présences
Jours par mois	147	141	158	134	183	191	136	169	158	180	216	138	1951
Moyenne par jour	8.65	8.81	8.78	8.93	9.63	9.10	6.48	7.68	7.52	8.57	9.82	8.12	
Moyenne annuelle													8.48

**En 2022 : 16 hommes  
et 18 femmes  
ont fréquenté l'accueil**

### Provenance

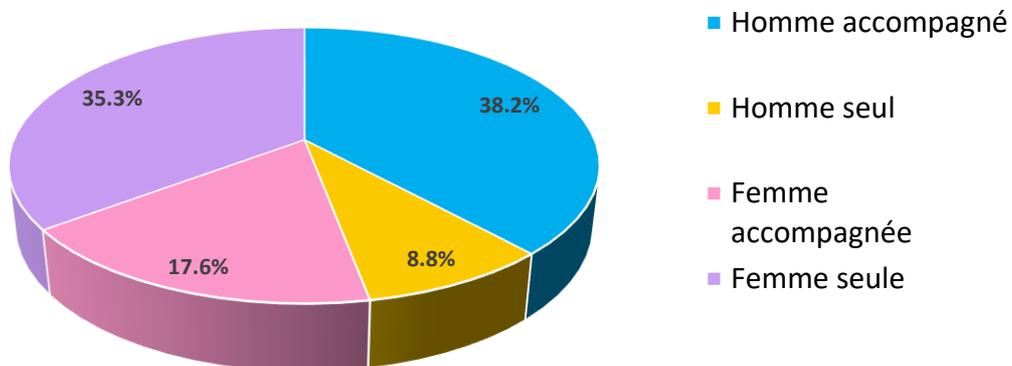


**L'âge des hôtes se situe  
entre 62 et 96 ans.**

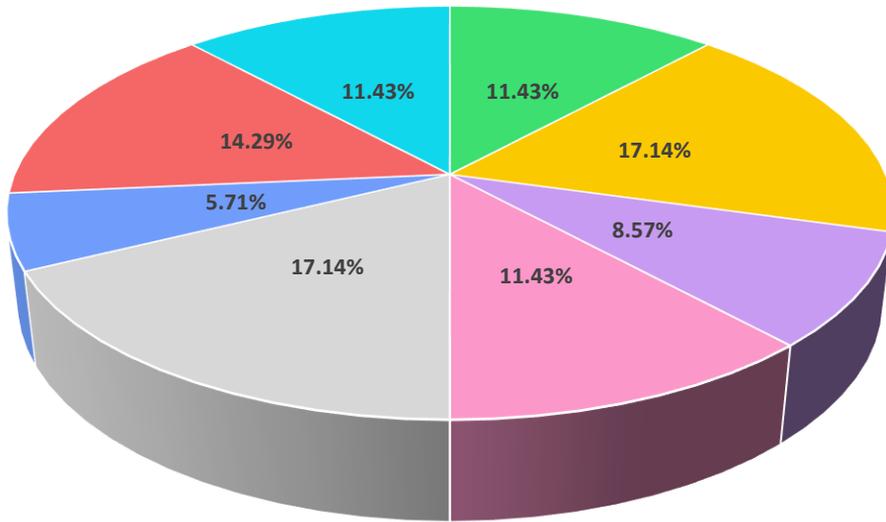
**La moyenne d'âge est de  
80.9 ans.**

**18 hôtes sont entrés en 2022 et 14  
sont partis**

### La situation de nos hôtes

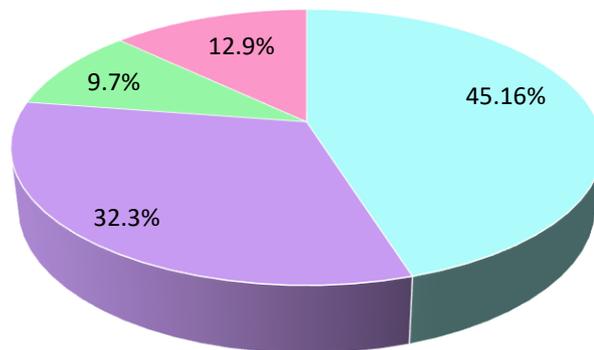


### Provenance de la demande



- CNP
- RHNE
- Famille
- AROSS
- Autre
- Amis
- Médecin
- Partenaire réseau médico social

### Fréquentation

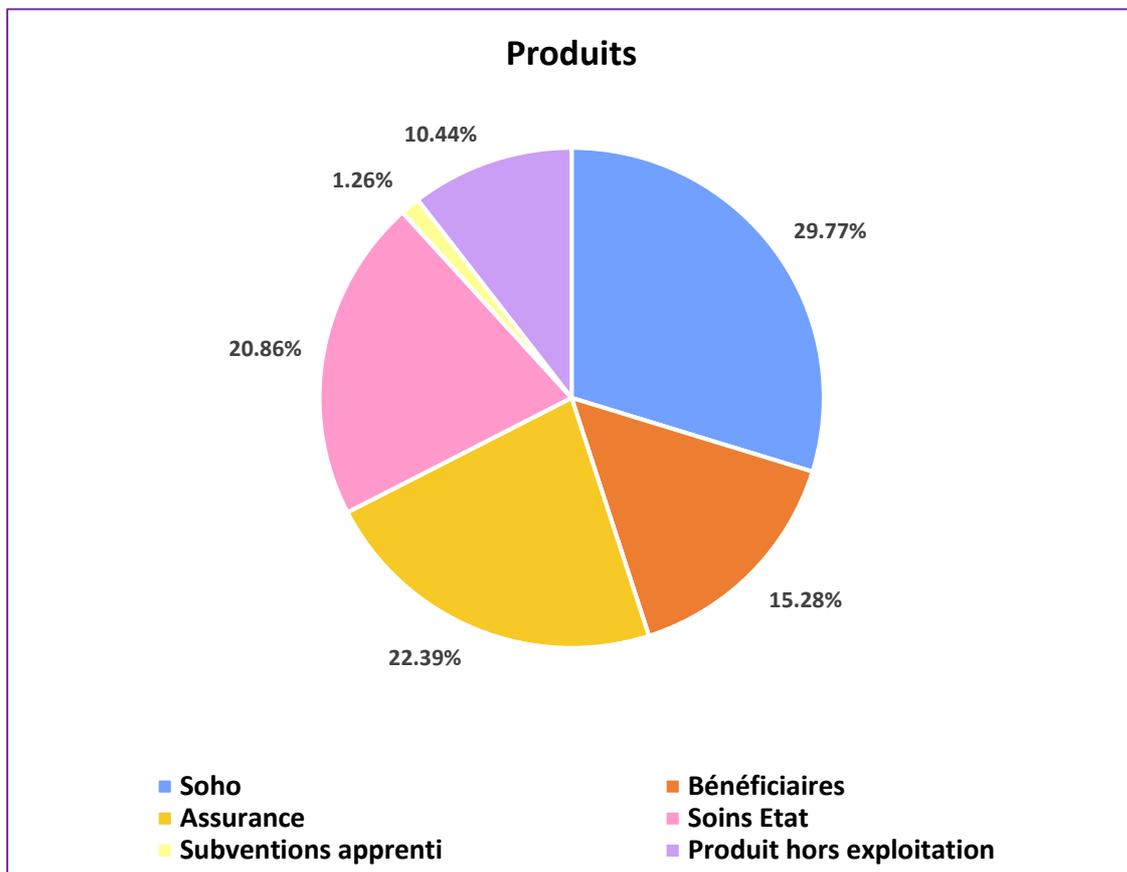


- 1 jours par semaine
- 2 jours par semaine
- 3 jours par semaine
- 4 jours par semaine et plus

## Statistiques bénéficiaires

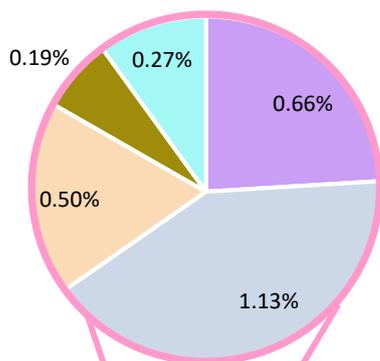
Journées de présence	<b>1951</b>
Journées d'absence pour cause de vacances ou divers	<b>118</b>
Journées d'absence pour cause d'hospitalisation et maladie	<b>91</b>
Nombre d'entrées	<b>18</b>
Nombre de décès	<b>3</b>
Nombre de départs en EMS	<b>14</b>
Retour à domicile	<b>1</b>
Occupation moyenne réelle par journée	<b>8.48</b>
Occupation moyenne budgétée par journée	<b>8.5</b>

## Représentation en % des charges et produits



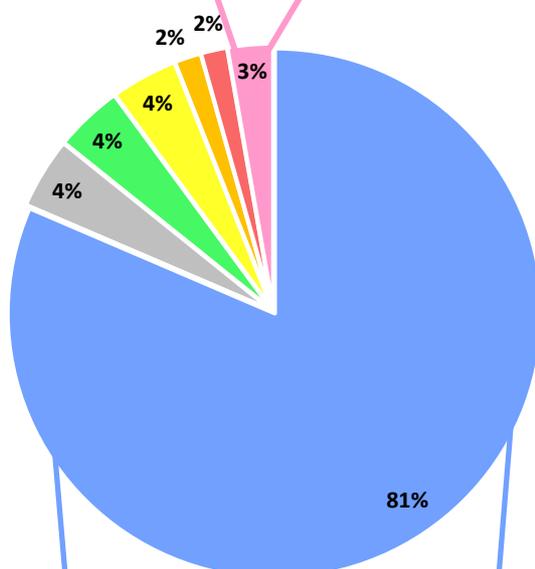
### Détails autres charges

- Charges ménagères
- Diverses charges matérielles
- Autre frais liés aux résidents
- Matériel médical d'exploitation
- Entretien équipement



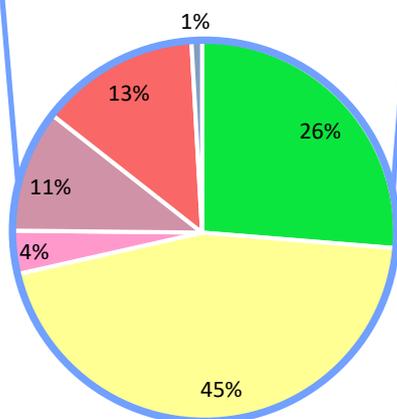
### Charges

- Salaires et charges sociale
- Frais bureau et administration
- Loyer
- Produits alimentaires
- Eau + énergie
- Achat + amortissement équipement
- Autres charges



### Détails des charges salariales

- Personnel soignant
- Personnel SOHO
- Personnel administratif
- Personnel hôtelier
- Charges sociales (part patronale)
- Divers



## Le travail avec le réseau

La collaboration avec les partenaires du réseau médico-social s'est poursuivie tout au long de l'année. Nous avons maintenu une collaboration étroite avec L'Aross, ainsi qu'avec les différents partenaires comme le CNP, les différents services de soins à domicile, les médecins traitants et les ergothérapeutes notamment. Nous constatons une augmentation de nos contacts qui sont parfois journaliers, que ce soit par téléphone ou par mail. Des rencontres de réseau ont eu lieu permettant de fixer des objectifs pour optimiser le maintien à domicile de nos bénéficiaires communs.

Au mois d'août une délégation de professionnels du CNP est venue visiter le foyer de jour. Cela a donné lieu à une rencontre professionnelle pleine d'échanges intéressants et nous a permis de poursuivre notre collaboration afin d'offrir aux bénéficiaires un suivi personnalisé et de qualité.

Des réunions régulières entre responsables des foyers de jour ont repris et celles-ci permettent de réfléchir aux problématiques communes rencontrées. Cela favorise une bonne collaboration et permet une belle synergie entre les foyers de jour du canton.

## Les transports

Nous avons poursuivi notre collaboration avec les transports bénévoles des montagnes et le service bénévole des transports Croix-Rouge durant l'année. Nous constatons la fragilité de ce système de transport pour nos bénéficiaires. L'augmentation des demandes, notamment pour les différents foyers de jour de la région, surcharge ces services, ce qui implique des difficultés organisationnelles préoccupantes.

L'ouverture du vendredi a confirmé ces préoccupations. Il nous a parfois été demandé de ramener des bénéficiaires à domicile le soir car il n'y avait pas assez de chauffeurs disponibles. Nous avons dû adapter notre horaire de fin de journée pour permettre aux chauffeurs de transporter les bénéficiaires des différents foyers de jour de la région à des heures différentes.

Après analyse de la situation, nous avons réfléchi à faire l'acquisition d'un véhicule pour le foyer de jour en 2023. Ceci nous permettrait de véhiculer quelques bénéficiaires et d'avoir toujours une voiture à disposition pour le foyer.

## Soutien aux proches

Durant toute l'année, des échanges spontanés, le matin à l'arrivée ou les soirs au départ ont permis de palier les moments difficiles vécus par les proches-aidants. Des entretiens formels et informels en soutien aux proches se sont poursuivis. De nombreuses minutes d'écoute, de partage et de messages ont été nécessaires pour le soutien aux familles. Nous observons le développement d'une communication toujours plus importante par sms, WhatsApp ou mails, moyens de communication utilisés par une population toujours plus grande même au sein des familles.

Nous avons principalement accueilli les émotions des proches sur « le pas de porte » et poursuivi quand nécessaire par téléphone ou en planifiant des entretiens plus formels. Des liens se sont créés entre les proches en dehors du foyer de jour.

Nous constatons une belle reconnaissance et une confiance de la part des proches aidants pour notre accompagnement.

## Formations

Durant l'année, trois collaboratrices ont suivi des journées de formation continue. La journée de formation intitulée « L'Approche de la Validation » a été suivie par deux collaboratrices.

Une collaboratrice a terminé sa formation de Colporteur'Couleurs et pratique désormais régulièrement au sein du foyer de jour.

L'équipe d'accompagnement a participé à la conférence sur les troubles cognitifs et le jeu animés par Cédric Gueyraud et organisés à la HeArc Santé. Cette présentation a été l'occasion de rediscuter en équipe de cette approche non médicamenteuse qu'est le jeu et de la place qu'elle occupe dans l'accompagnement de nos bénéficiaires.

L'infirmière a suivi une formation destinée à animer des groupes de proches aidants par le programme AEMMA : « apprendre à être mieux pour mieux aider » à la Haute Ecole de Santé à Fribourg. Ce programme a pour but de donner des outils pour la gestion du stress aux proches aidants. L'ANDPA (Association Neuchâteloise des Proches Aidants) va proposer ce programme pour les proches aidants en 2023. Dans le cadre de cette formation, des cours individualisés ont été proposés à deux proches aidantes pour tester les apprentissages proposés. Cinq rencontres d'une heure et demie ont été planifiées pour l'application de ce programme en individuel. De magnifiques échanges ont eu lieu et des résultats positifs ont été obtenus.

Des moments d'échanges sur les outils de gestion du PEP notamment ont eu lieu par Skype.

Une soirée de formation sur l'utilisation des huiles essentielles nous a été offerte par Cécilia Bisi.

## Intervenants externes et bénévoles

Des contacts ont été pris avec une zoothérapeute et nous poursuivons notre collaboration avec une conteuse, une musicienne et pianiste et des Colporteurs'Couleurs.

Notre petit groupe de fidèles bénévoles s'est un peu étoffé et a été bien présent pour nous soutenir en renforçant notre équipe. Des liens privilégiés se sont tissés entre eux et les bénéficiaires. Des beaux moments ont pu être partagés et nous les remercions vivement pour leur engagement fidèle.

## Projets 2023

- Développement de l'offre aux proches aidants
- Engagement d'un nouvel apprenti(e)
- Location ou achat d'une voiture
- Permanence en fin d'année sur la période des vacances de Noël.

## Conclusion

Quelle chance de voir que cette période compliquée par la pandémie se normalise enfin. Nous retrouvons un peu de stabilité. Nous constatons les efforts que chacune et chacun a dû fournir pendant cette année. Un immense Merci à toute l'équipe de L'Esprit de Famille pour sa grande disponibilité, sa compréhension et surtout pour l'attention et les soins d'accompagnement prodigués à nos bénéficiaires et à leurs familles.

Il nous tient à cœur de poursuivre cette aventure ensemble, professionnels, bénévoles, bénéficiaires et familles. Année après année, nous vivons ensemble des moments privilégiés de partages, d'émotions positives et de séparations inévitables. Combien de repas confectionnés avec soin partagés en toute convivialité, de chansons fredonnées à l'unisson, de jeux partagés, de rires, de regards échangés et d'angoisses apaisées ? Tout ceci est possible grâce à chacune et chacun. La fidélisation de notre équipe soudée lui permet d'avancer avec humanité et de regarder dans la même direction, en affinant ses compétences jour après jour et en trouvant des solutions créatives à des situations parfois complexes. Continuons de soutenir l'équipe dans sa réflexion et d'offrir des espaces où chacune et chacun trouve sa place. Continuons à tout mettre en œuvre pour accueillir de nouveaux bénéficiaires afin de pérenniser notre foyer de jour et de permettre à des personnes qui en ont besoin de bénéficier de notre structure pour rester plus longtemps à leur domicile.

Les derniers remerciements vont tout naturellement aux proches, aux bénévoles et à toutes les personnes qui soutiennent le foyer de jour de près ou de loin sans que rien ne serait possible...

Magali Lehmann Meyrat - Sarah Descoeurdes Bochmann - Joelle Stauffer

## Nouvelles de l'association

Le comité s'est réuni 1 fois début avril 2022 pour la préparation de l'AG. Celle-ci a ratifié les membres sortants et entrants. Les nouvelles du foyer ont été présentées et le budget a été soumis et validé.

La commission des manifestations s'est réunie 5 fois afin d'organiser la kermesse qui s'est déroulée le samedi 27 août 2022. Ce moment a été à nouveau un super moment de partage et de convivialité.

Merci à tous les intervenants qui ont participé afin de rendre cette journée chaleureuse et conviviale.

## Kermesse

Au mois d'août, la kermesse a pu avoir lieu. Elle nous a permis d'accueillir un public nombreux et chaleureux. Une magnifique journée, sous une météo clémente a permis des beaux moments de rencontre, d'échanges, de joie et de rires partagés. La vente de confitures, sirops et de créations fabriquées par nos bénéficiaires a eu du succès. Une activité avec Circo Bello a été proposée pour petits et grands. Une belle journée qui nous permet également de récolter de l'argent qui contribue au financement des activités du foyer.

<b>Résultat Kermesse</b>	
<b>Recettes</b>	<b>8'880 CHF</b>
<b>Dépenses</b>	<b>4'982 CHF</b>
<b>Bénéfice</b>	<b>3'898 CHF</b>

## Nouvelles de la maison

Comme mentionné lors de l'AG 2021, la demande d'une pompe à chaleur a été mise en suspens dans l'attente d'une étude globale pour optimiser énergétiquement la maison. (Isolation, panneaux solaires et nouveau chauffage)

Le robot tondeuse a été pour l'instant mis de côté en 2022.

## Projets 2023 de l'association

- Mise en place d'un robot tondeuse
- Aménagement du jardin
- Réalisation d'une étude pour un changement du système de chauffage
- Réalisation d'une étude pour poser des panneaux photovoltaïques

## Situation financière

Le total des charges pour cette année est de 685'897.- CHF et le total des produits de 729'457.- CHF, le bénéfice de l'exercice est de 43'559.- CHF.

En 2022, nous avons dissous certaines provisions et créé de nouvelles, en partie pour l'amélioration énergétique de la maison et pour fluctuation d'exercice futur.

Nous avons une subvention pour perte de 2021 due au COVID de 116'000.- CHF, des dons et des produits hors exploitation pour environ 60'000.- CHF.

Ce qui est important à retenir c'est que sans dons et sans subventions COVID le résultat de l'Esprit de Famille serait une perte d'environ 22'900.- CHF.

### Dons 2022

- Dons divers, voir liste ci-dessous des dons
- Le loyer de la maison (24'000 CHF)
- La Kermesse (environ 4000 CHF)
- Les compétences de la responsable administrative (non calculé)
- L'aide de la commune pour l'entretien du jardin et le déblaiement de la neige (évalué à 4000 CHF)

Pour l'année 2022, les dons reçus s'élèvent à CHF 32'980.-

Fondation Dragon Bleu	10'000.-
Fondation Flosshield	8'000.-
Lions Club	5'000.-
Electricité des Hêtres	1'000.-
François Weber	500.-
Robert Damay	500.-
Brigitte Meier	300.-
Dons Divers	1'740.-
Dons suite à des décès	5'940.-
<b>Total des dons</b>	<b>32'980.-</b>

## Conclusion et Remerciements

L'association de L'Esprit de Famille remercie chaleureusement :

Les Fondations Dragon Bleu et Flosfield qui, par l'entremise de l'étude Athemis, continuent à nous soutenir en 2022.

Le Lions Club par un don spontané.

L'entreprise l'Electricité des Hêtres qui nous soutient généreusement depuis l'ouverture du foyer en 2011.

François Weber pour sa générosité et son soutien depuis de nombreuses années.

Brigitte Meyer qui nous soutient avec cœur et générosité.

Nous remercions chaleureusement Sylvie Richard qui vient bénévolement prodiguer des massages énergétiques à nos hôtes et à certains proches aidants.

Un grand merci à tous nos donateurs individuels petits et grands qui soutiennent l'association tout au long de l'année.

Merci aussi pour tous les petits et grands dons lors de décès, merci aux familles d'avoir pensé à L'Esprit de Famille malgré leur immense chagrin.

Un merci tout particulier à nos fidèles bénévoles qui complètent l'équipe de L'Esprit de Famille.

Remerciements à Olivier Ciampi pour son dévouement en venant surveiller nos divers petits travaux.

Je tiens à remercier aussi Mr et Mme Hornis qui nous prêtent les places de leur petit parking sur la rue Pierre Grise, celui-ci nous rend grand service.

Nous remercions les membres, les donateurs, les bénévoles et les collaborateurs pour leur soutien et leur engagement.

Nous ne pouvons pas faire des remerciements sans nommer Nicole et Raymond Stauffer qui soutiennent toujours le foyer de jour en nous prêtant la maison. Merci pour ce bel endroit de travail où règne toujours un bel Esprit de Famille et où l'on se sent bien. Il s'y dégage tellement d'humanité envers nos hôtes qui s'y sentent bien.

La Présidente  
La vice-présidente

Catherine Jacot  
Magali Lehmann Meyrat